

党旗领航

壮大新业态 凝聚新动能

党建引领福州非公企业高质量发展

本报记者 林晗

党建强,则人心聚,事业兴。近年来,福州市以习近平总书记对非公企业党建工作的重要指示精神为指引,秉承弘扬习近平总书记对非公企业党建工作的重要理念、重大实践,坚持“3820”战略工程思想精髓,强化政治引领,注重守正创新,推动党建工作与企业深度融合,以党建新成效赋能非公企业高质量发展。目前,全市非公经济占GDP的70%以上。

2022年,福州市GDP蝉联福建第一,在全国GDP百强城市榜中位列第十八。近日,记者走访部分园区、楼宇、龙头企业,带你了解福州非公经济如何在党建引领下实现高质量发展。

“红色力量” 引领科技创新

走进福州软件园长威信息科技发展股份有限公司的办公区,每个党员工位上的党员标识牌和座右铭格外醒目。“Stay Hungry, Stay Foolish”是该公司智能视觉算法平台项目组负责人王荣波的座右铭,这句英文的含义是“求知若饥,虚心若愚”。作为党员,王荣波号召他的研发团队在工作中要始终保持“饥渴”的状态,去攻克一个个难题。

王荣波的项目组有10多名软件工程师,其中党员有4名。在“鼓楼智脑”项目的研发过程中,他们遇到了挑战。该平台要求视频系统能精准识别火灾、道路积水等突发情况。王荣波等党员工程师带领团队连续熬夜加班3个月,查阅大量文献、论文,最终攻克了智能视觉算法,让项目顺利验收。“目前,该智能视觉算法已经广泛运用到港口管理、应急救援、城市运行等领域,目前团队还在持续完善算法,让这些大数据平台更加“聪明”。”王荣波说。

在长威科技每个楼层的员工荣誉墙和楼层信息发布平台上,记者看到,优秀党员风采和先进事迹得到一一展示,这些榜样深刻影响着每一名员工。“不仅线下亮身份,我们的党员在企业微信上也标识了党员身份。”长威科技党支部书记洪章阳打开手机微信向记者展示,一排排党员标识映入眼帘。“各部门遇到急难险重时最先找的是党员,攻坚克难中最活跃的是党员。党支部利用互联网信息技术,在企业微信平台设立“威党建”模块,发布党支部活动信息,宣传优秀党员事迹,展示党建工作成果,让企业全体党员

工能够第一时间了解到支部动态和活动情况。”

“园区内的企业都是高科技企业,‘红色力量’引领科技创新,让园区企业始终保持着强大的战斗力。”福州软件园管委会副主任谢在秀说,在党建引领非公企业发展的过程中,园区不断总结、完善经验,推出了“党建引领 福山实践”品牌。在党建引领下,现已形成“3+1”产业集群,汇聚1385家企业,其中主板上市挂牌企业10

为善治理、促发展的最佳实践地。”台江区宁化街道党工委书记张建兵介绍,楼宇党委由楼宇重点企业党组织负责人担任党委书记,其他党组织书记、街道党建指导员担任党委委员,楼宇管委会由街道分管领导、职能部门工作人员、楼宇物业、重点企业负责人等组成,同时搭建起属地街道、职能部门(城管、市监、税务、公安等)、楼宇物业、楼宇企业四个主体共同参与的协商机制。

ICC党建楼宇“两委”的串联下,结合福州市现有金融企业的实际情况,准备筹划福州市金融行业高峰论坛,论坛准备请厦门大学金融和经济系相关教授和省内外资深人士,现身说法阐述新时代金融行业破局思路,并结合共享客户资源,达到各方共赢的新局面。

据悉,在楼宇“两委”有序运作的基础上,台江区持续深化楼宇党建新实践,以楼宇商管、物管

种又一种的工艺,取得了一项项新成果。

上述负责人说,在福耀集团的每个部门都有像郑明生这样的党员带头人,他们像齿轮一样,一转,就把整个团队带动起来,让企业专注于汽车玻璃领域,不断做大做强,实现了“为中国人做一片属于自己的玻璃”的福耀梦。目前,集团党组织牵头组建了党员创新小组15个,先后推出了镀膜全景天窗开发、中性颜色可批量生产双银膜系开发等137个“党员创新项目”,有91个获得集团创新奖,占获奖总数的41%,其中一等奖达24个,占82%,引领带动了企业全员创新,促进产品向智能化、高端化转变。

在盛辉物流集团,每天有1800多名货车司机奔忙在全国各条公路上。为了给货车司机提供稳定、安全的工作环境,盛辉物流党委把支部建在“车轮上”,成立车管部党支部,用党建引领业务健康发展。

“车管部党支部高度重视党员司机发展与培养工作,大力推行把党员培养成业务骨干、把业务骨干发展成党员,发挥党员的先锋模范作用。”盛辉物流集团有限公司车管部总经理、党支部书记唐云春介绍,由党员骨干担任车队长,通过党建和业务“双引领”,充分发挥“党员先锋岗”作用,全面释放支部“战斗堡垒”效能。遇到急难险重的任务,党员司机带头,广大司机总会群起响应。

今年5月,车管部党支部结合货车司机日常工作实际,推出了让货车司机和企业实现双赢的新长途车辆油耗考核方案,获得广大司机的认可。

“驾驶员通过驾驶技能的提升,有效降低了油耗,公司会给他们一定的奖励,他们获得的奖励越多,公司省下的也越多。在改革实施前,我们也征求了驾驶员们的意见,让这个方案更好落实。”唐云春说,在盛辉,车管党支部从晋升培养、业务技能提升、绩效奖励等方面入手,提高货车司机群体获得感、融入感、安全感,成功把货车司机流失率控制在8%以内,助力企业高质量发展。

“目前我市非公企业党组织覆盖率达92.1%。福耀集团、盛辉物流、福光股份、永福股份、飞毛腿集团等龙头企业充分发挥党组织战斗堡垒和先锋模范作用,切实把党的组织优势转化为企业的发展优势、竞争优势。”市委组织部有关负责人说。



党员王荣波(左一)和小组成员讨论工作。(两新办供图)

家,“未来独角兽”和“瞪羚”企业33家,国家级高新技术企业319家。2022年,园区营业总收入已达1700亿元,创造了每平方米产出将近8.5万元的奇迹,撑起了福州软件产业经济的“半壁江山”。

“商楼红盟” 凝聚发展动力

ICC升龙环球中心是福州最高的商业大楼,许多企业总部、律所、投资公司、券商汇集于此。在党建引领下,ICC大楼成立楼宇“两委”,即楼宇党委和楼宇管委会,并成立楼宇红色联盟,让楼内的企业实现资源共享,凝聚起强大的发展内生动力。

“ICC楼宇入驻有92家企业,员工数千人,这既是一个垂直的园区,也是一个有一定规模的社区,成立楼宇‘两委’,能进一步增强楼宇党组织的引领力,打通楼宇企业间交流壁垒,使得楼宇成

对于“商楼红盟”带来的利好,楼内一投资性企业负责人陈先生有着切身感受。今年5月,该投资公司因前期与客户签订合同的时候出现了规范性问题,导致后续投资回报极难变现,该企业在参与楼宇“两委”举办的投资沙龙中提出该问题,福州市律师协会会长许明牵头各相关部门以及律所资源,为企业排忧解难,让陈先生拿回了一大部分投资回报。

“我认为党建模式应该有更多的内涵,形式也可以更加活泼。”在ICC楼宇管委会负责人乔嘉看来,通过楼宇“两委”组织音乐会、画展、金融课,能让企业员工提升艺术修养,增加专业知识,加强相互交流,也能赋能企业高质量发展。他介绍,ICC楼内有相当一部分是金融类企业,楼内的第一创业证券福建分公司与中航证券福建分公司相关负责人在

为媒介,打通区域横向壁垒,串联起ICC、IFC、钱隆等特色楼宇,实现不同楼宇“错位竞争、有序合作”的新局面。

党建齿轮 拉动“红色生产力”

“在党建引领下,今年上半年,集团业绩通过科技创新的拉动获得了稳步增长,实现了预期目标。近2年,福耀玻璃的全球市场占有率从30%上升到34%。”福耀集团有关负责人说。

郑明生是福耀集团福清研究院院长,他被团队成员称为“红色院长”。科技创新需要什么样的品质?郑明生的答案是:“不论是从党的精神,还是从福耀核心价值观出发,我认为科研最重要的就是心无旁骛攻主业。”目前,他正带领团队试验汽车玻璃调光膜的封边方式,从超声波封边,到化学胶封边、胶带封边等,尝试了一



吴世耀/图

少给基层干部发帽子

有的地方,基层干部的帽子戴不完,社区网格员、文明宣传员、安全管理员、违建信息员、秸秆禁烧巡查员等,不一而足。帽子满天飞,工作一人干,让基层干部苦不堪言。

画里有话

仓山推行四张清单制度 规范村(社区)运转 群众办事按清单交材料

本报讯(记者 王玉萍 通讯员 仓组)“有了这张清单,所需材料一目了然,我们只要按清单交材料,剩下的交给村干部代办就行,非常方便!”昨日,在仓山区城门镇濂江村村委会,黄老伯指着“服务清单”笑着说。

黄老伯办事的便利得益于四张清单制度的推行。近期,仓山区委组织部聚焦基层治理体系建设,创新将原来单一、独立的村级事务服务清单升级为相互联动、多元参与的村(社区)规范化运行权责、服务、指导、考核四张清单制度,构建制度化、规范化的基层治理闭环体系,以党建引领推动基层治理方式创新、能力提质。

据了解,“权责清单”从管人、管事、管权方面着手,共梳理出议事决策等7类35项的行政事项,以流程图形式推动村(社区)干部的权力规范使用,还具体明确了55个责任风险点。

“服务清单”梳理出40项经常性服务项目,明确事项的申报材料、办理时限、办理途径等9项内容,创新“协理员线下分级办理”制度,推行村级主办、村级代办、村级协办三种服务方式,助力打造“一刻钟便民生活圈”。

“指导清单”共制定党务公开、村务公开、三务公开、民生资金公开、其他事项公开等5类38项公开事项,下发给村(社区)参照。“考核清单”强调监督、检查、考核同步,围绕10个方面进一步细化考核项目和指标、计分标准,从而综合评估工作进展和阶段性成效。

仓山区委组织部相关负责人介绍,四张清单制度已经在5个村和13个社区开展试点,计划10月底前全面铺开,进一步打响仓山区域品牌。

福清一部镇: 深挖红色资源 推动乡村振兴

本报讯(记者 钱嘉宜 通讯员 融组轩)这个暑期,福清市一部镇的人气一直很旺!“借助红色文化旅游节,我们举办了多期夏令营,让红色基因薪火相传。”一部镇党委书记俞强说。

福清一部镇把以果大色艳、肉厚汁多、味美爽口而闻名。但光有一个“明星”还不够,近年来,一部镇大力挖掘红色资源,遵循“串珠成链,以线带面”的工作思路,积极打造罗汉里红色党建示范带,为全域乡村振兴奠定坚实基础。

要“连线”先“造点”。在罗汉里革命教育基地建设方面,当地先后投入2800万元,完成罗汉里革命旧址初步建设、景区创建、省级党史学习点提升等3次改造,修建红军楼、红军学校,创新推出罗汉里“七个一”全流程沉浸式党史学习教育模式,实现了罗汉里革命教育基地集福州市党史教育、爱国主义教育和红色党性教育于一体的研学功能。

去年以来,普礼村被列为全国红色美丽村庄,通过共建共享机制打造了“榕树下讲习所”和“山地红雁党建阵地”两个精品项目。

党课演讲、学习展示、理论研讨……丰富的功能为新思想向基层传播开拓了前沿阵地,形成“云端+线下”的党建宣传阵地。在此基础上,一部镇将山地红雁党建阵地、榕树下讲习所、保二头古民居、罗汉里革命教育基地等特色党建景观串联成线,并在王坑村至普礼村沿线装饰红色文化墙,植入红色雕塑小品,使罗汉里红色党建示范带初具雏形。

“红色”是一部镇乡村振兴最浓重的底色。“通过举办节庆活动,植入红色资源、农业资源融合在一起,激发乡村振兴活力。”俞强介绍,一部镇以文旅融合发展为契机,建立起千亩枇杷基地及枇杷新品种种植示范园,推出全省首条红色音乐公路,打造三个红色露营地,吸引更多游客参与乡村游,把乡村美景转化为乡村“钱景”。

党员风采

挂职干部的挂心事

本报记者 林榕昇

“村里的卫生所不仅有着落了,还建在家门口,这多亏了邓书记。”这几天,高新区南屿镇南前村村民老陈逢人就分享这一喜讯。

老陈口中的邓书记是南屿镇党委副书记邓沁雯。去年12月,为响应“万名干部下基层”行动号召,邓沁雯从市资源规划局来高新区南屿镇挂职。上任以来,邓沁雯为群众解决了不少难题,促进南前村卫生所项目落地就是其中之一。

此前,南前村公共医疗配套设施不足,为解决全村3000多名群众就近就医问题,南屿镇规划启动南前村卫生所建设项目。

选址时,村里决定将村卫生所纳入村部重建项目一同建设,但因选址涉及耕地及规划问题,且村部重建工程量较大,导致村卫生所项目建设难以实施。一时间,大伙犯了难。

“我们不能让村民一等再等了。”了解情况后,邓沁雯主动揽下难题,向高新区教卫局取经,与南屿镇相关部门进行多方沟通,仔细研究相关新建方案——在南前村一处现有的安商房项目上,兴建村卫生所。这既可解决选址难题,又能为村民提供家门口的医疗配

服务。

为推进项目尽快落地,邓沁雯积极对接各部门,落实推进项目设想。如今,村卫生所项目正在招标阶段,预计于年内完工。

面对工作,不把自己当过客,不做外人,这是南屿镇的同事们对她的评价。下基层不到一年,拥有博士学位的邓沁雯就摸索出一套解决基层难题的方法。她说:“要想百姓之所想,才能理出路子、拿出章法、抓出实效。”

在丰富群众精神生活方面,邓沁雯也有好点子。接手南屿镇党建工作后,她发现南屿镇有许多可挖掘的红色文化。双龙村、茂田村是拥有众多红色精神遗产的革命老区村,茂田省委电台、水西林特色历史文化街区等,有深厚的历史文化内涵,五都双院士文化馆近两年知名度也越来越高。

磨讲解词。短短一个月,宣讲队伍顺利上岗,他们尽己所能,将南屿的故事讲得生动鲜活、通俗易懂,让党的声音飞入南屿镇的寻常百姓家。

“这支讲解队伍专业规范、知识全面,不仅能很好地向群众、游客展示南屿镇的乡村风貌和文化底蕴,也让我们村干部更省心省力。”五都村第一书记付晓峰赞道。

民生问题有了破题之法,精神文明建设日益完善,邓沁雯又瞄准乡村振兴这盘棋。

“乡村振兴需要项目支撑。南屿镇资源要素富集,生态环境优美,历史文化厚重,只有让规划走在建设前头,才能彰显本地特色,激活乡村发展潜力。”邓沁雯发挥专业优势,链接原单位资源,就企业项目建设等涉及的用地规划及报批等问题,及时向派出单位市资源规划局寻求支持,同时常态化联系高新区规划局,助力项目建设和地区发展。

“规划审批后,我们还将建立项目库,挑选具有区域板块价值、历史人文价值、生态价值、经济价值的项目优先建设。”38岁的邓沁雯说,想要推进的工作太多,挂职生活强化了她的紧迫感。



邓沁雯(右)与同事商讨南前村卫生所设计方案。(南屿镇供图)

新榕语丝

挂职要人到心也到

格言

国以才立,业以才兴。挂职制度是促进干部快速成长的重要途径。新时代建设需要优秀人才,挂职干部应珍惜机会、积极作为,在基层干出一番事业。

挂职要人到。选派干部到基层挂职锻炼,是自身优势所在的结果,更是组织的信任。挂职的第一要求是要人到。不能只“挂名”,要扑下身子主动融入挂职单位,参与具体事务,了解本地风土人情,和本地群众打成一片,这样才能理出干事创业的思路。

挂职要心到。到基层挂职,不是闲暇时去转一转、逛一逛,更

不是去当过客,而是要用汗水为基层群众谋福利。想群众所想,急群众所急,坚持在干中学、学中干,用心用情解决好群众急难愁盼问题。

挂职要责任到。挂职干部应以严的作风、实的举措耕好“责任田”,把个人优势和组织优势结合起来,努力创造出无愧于组织、无愧于群众的业绩。宰相必起于州部,猛将必发于卒伍。挂职要敢吃苦受累的准备,碰到难题不避事逃责,积极应对工作中的挑战。如此,才能挂有所为、干出实效。