

探索与实践

为年轻干部成长“架梯搭台”

——以福州市林业局为例

林帝出

习近平总书记在党的二十大报告中指出,“青年强,则国家强。当代中国青年生逢其时,施展才干的舞台无比广阔,实现梦想的前景无比光明”“立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年”。习近平总书记的重要论述,为努力把年轻干部培养成为可堪大用、能担重任的栋梁之才提供了根本遵循。

培养年轻干部需把握三点

培养选拔年轻干部是保持党和国家各级领导层充满活力、保证国家长治久安的关键。年轻干部通过培养得到成长,素质和能力也得到提高,可以更好地适应国家发展需要。以笔者所在的林业机关为例,年轻干部培养需重点把握三点。

一是要具有科学性。将增强政治素养作为干部培养的首要任务,坚持品格锤炼与能力锻炼并驾齐驱。要帮助干部树立正确的世界观、人生观、价值观,向他们传递正能量,激发他们的干事创业热情,保持为人民服务的初心使命。要提高他们的业务能力,全方位开展锻炼,使他们在掌握林业专业技能的同时,综合素质也得到提高。

二是要具有发展性。要根据当前岗位实际开展培训,让干部尽快适应岗位发展要求。同时,年轻干部个体差异显著,在需求上也会存在不同。对林业机关年轻干部进行培养要展望未来,按个体特点及需求进行针对性培养,为他们提供更广阔的发展空间。

三是要具有多样性。林业机关业务培训立足年轻干部自身岗位实际,在普及湿地生态保护修复、

森林病虫害防治等知识的同时,安排公文论文写作、税务审计、人事管理等内容。培训方式应不局限于课堂教育,可灵活结合谈话、座谈、调研等方式展开。要充实年轻干部培养师资队伍,与税务、组织、人事、高校及企事业单位合作办好干部培训班,不仅聘请专家授课,也邀请一线工作人员讲述身边事,提高年轻干部业务技能。

培养年轻干部的有效做法

福州市林业局高度重视年轻干部培养选拔工作,关注年轻干部成长,准确把握年轻干部培养基本规律,树立了鲜明的选人用人导向。

一是保障学习成效。根据林业发展需要及年轻干部实际情况,合理设置培训内容,丰富培训形式,加强保障跟踪,提高年轻干部受训效果。

培训内容出实招。林业机关年轻干部大多身处一线,培训课程侧重湿地管理管护、营造林技术、病虫害防治基础、林业碳汇等方面。在岗位培训上,根据年轻干部所处岗位特点,着重提高他们的岗位适应能力。如,在办公室工作的年轻干部,重点开展公文写作、文秘工作等业务培训;在人事部门工作的年轻干部,则围绕组织能力提升、人事管理、部门沟通协调等进行培训。

培训方式更灵活。用谈话的方式开展年轻干部思想政治教育,由市林业局主要领导带队,组织各处室部门负责人分阶段、分批次,跨岗位与年轻干部进行沟通交流,了解他们的思想动态、生活状况、工作设想等。谈话的形式多样,包括日常提醒、专项学

习、集中讲座、一对一面谈等。同时,选派一线业务骨干与年轻干部结对,以“传帮带”的方式提高他们的综合素质。成立青年学习小组,定期召开讨论会,组内成员互帮互助,相互激励,彼此借鉴,提高学习热情和工作积极性。

培训效果有保障。加强培训效果评估,做到“培训有回音、课后有反馈”。如参加培训人数较多,则随机抽查听课人员笔记;如人数较少,可全面检查并让年轻干部书面提交课后感受。课后,干部培养选拔工作,关注年轻干部成长,准确把握年轻干部培养基本规律,树立了鲜明的选人用人导向。

二是注重实践锻炼。科学设计实践锻炼规划并及时根据年轻干部发展情况进行调整,拓展年轻干部实践锻炼空间。

深入岗位一线。林业工作和林农接触较为频繁,工作人员需掌握一定的专业知识技能并灵活运用于业务工作。因此,对新入职的年轻干部,市林业局会根据工作实际情况安排他们到行政审批窗口、信访办及机关办公室工作一段时间,提高他们对林业工作的基本认识,使他们尽快转变工作思想,并同步建立年轻干部成长档案,为后期科学调整实践锻炼规划、合理制定培养计划提供参考。

开展轮岗学习。根据年轻干部成长规律及工作需要,科学开展岗位交流,制定合理的岗位轮换制度。新岗位在工作内容与旧岗位有所交叉,使年轻干部能更快融入新环境并迅速进入工作状态。对熟悉业务内容、思想进步、素质过硬的青年骨干可轮岗

至核心业务处室进行锻炼,不仅可以提高业务处室综合服务能力,也能提升年轻干部的整体思维。为年轻干部提供更多的历练机会,可以有效提高干部队伍的互助互学,相互激励,彼此借鉴,提高学习热情和工作积极性。

拓展锻炼空间。让机关年轻干部深入基层一线,参与项目调研与实地考察。处室有领导岗位空缺时,合理安排年轻干部挂职锻炼,培养他们的大局意识。积极对接省委组织部、市委组织部、各县(市、区)及乡镇党政机关,探索年轻干部跨管理体制外挂职锻炼途径,满足他们的自我价值提升需求。如,市林业局分批次、分阶段下沉干部至永泰县岭路乡长坑村、仓山区城门镇政府、晋安区宦溪镇降虎村等基层一线进行锻炼,践行林业人为民服务的初心使命,拓宽年轻干部视野,提升他们解决实际问题的能力。

三是合理使用干部。健全能上能下的选人用人机制,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向,建设忠诚、干净、担当的林业干部队伍。

按需用干部。努力构建年轻干部合理使用机制,坚持按需、按能布岗,综合他们的学历学识背景、工作经验等,将他们放到更合适、更需充实的岗位上,最大限度发挥他们的才华和智慧,避免出现“哪里缺人补哪里”的情况。如,具有汉语言文学专业知识背景的新入职年轻干部,可优先考虑安排到办公室或综合业务处室;具有财务管理专业知识背景的新入职年轻干部,可安排至计

划财务等处处室。

优化晋升机制。树立“看平时、重一贯”的选人导向,加强分析研判,准确甄别人选,真正举荐德才兼备、群众公认的年轻干部,为年轻干部选拔任用增加途径,优化选拔任用程序。坚持重实干、重实绩、重担当的用人导向,调整不担当、不作为的干部,坚决破除论资排辈等观念,以事业为导向选贤任能。处室有领导岗位空缺时,合理安排年轻干部挂职锻炼,为年轻干部晋升提供保障。近年来,市林业局提拔重用、晋升职级的干部均来自脱贫攻坚、项目建设、疫情防控等急难险要任务一线。对于政治素养高、工作能力强、群众基础好的年轻干部,市林业局列为重点培养对象,在符合相关规定的前提下可以破格提拔,确保用人无误。

储备干部队伍。加强统筹谋划,狠抓工作落实,着力锻造适应林业改革发展需要的优秀年轻干部队伍。突出年龄结构层次,按照各层次干部数量,以25岁、30岁、35岁、40岁为划分,建设4个年龄段的干部队伍储备库,科学调整后备干部结构,为选人用人提供充足的干部资源,持续提升干部队伍服务水平。建立年轻干部成长档案,将年轻干部奖惩、轮岗、任职等资料作为个人成长记录,实现一人一档、跟踪培养。突出专业岗位层次,按专业分类及主攻业务范围进行干部储备,初步建立党政综合、财务管理、项目规划、政法司法等多个后备干部人才库,为年轻干部“上升下派”奠定基础,为福州加快建设现代化国际城市培养高素质林业人才。

(作者单位:福州市林业局)

学习

天人合一、万物并育

中华优秀传统文化有很多重要元素——天下为公、天下大同的社会理想,民为邦本、为政以德的治理思想,九州共贯、多元一体的大一统传统,修齐治平、兴亡有责的家国情怀,厚德载物、明德弘道的精神追求,富民厚生、义利兼顾的经济伦理,天人合一、万物并育的生态理念,实事求是、知行合一的哲学思想,执两用中、守中致和的思维方法,讲信修睦、亲仁善邻的交往之道……这些元素共同塑造出中华文明突出的连续性、创新性、统一性、包容性、和平性。

——习近平总书记在文化传承发展座谈会上的重要讲话

在中国传统文化中,“天人合一”的思想理念贯穿于诸子百家的经典文献中,最典型的代表人物是庄子。庄子曾言:“天地与我并生,而万物与我为一。”“万物并育”出自《礼记·中庸》:“万物并育而不相害,道并行而不相悖,小德川流,大德敦化,此天地之所以为大也。”

“天人合一、万物并育的生态理念”倡导人与自然、人与人、人与社会之间的和谐共存,凝聚了中国古人关于人与自然关系的智慧与思考。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央深入挖掘中华优秀传统文化中蕴藏的生态哲学思想,将“天人合一、万物并育”思想予以创造性转化、创新性发展,深入推进生态文明理论创新、实践创新、制度创新,系统形成了习近平生态文明思想,旗帜鲜明强调按照生态系统的整体性、系统性及其内在规律开展生态文明建设,为我国生态文明建设提供了根本遵循,也为全球可持续发展提供了中国经验。(据《光明日报》)

新论

8月15日是首个全国生态日,“绿水青山就是金山银山”在神州大地口口相传,见证着生态文明建设发生的历史性、转折性、全局性变化。全社会行动起来,共建清洁美丽世界,要在坚持山水林田湖草沙一体化保护和系统治理前提下,因地制宜制宜、分区分类施策,努力找到生态保护修复最佳解决方案,构建从山顶到海洋的保护治理大格局,山顶要有山顶的办法,海洋要有海洋的办法,必须尊重自然、遵循规律,不搞“一刀切”。要联系实际,坚持自信自立,发掘国土空间资源地域性、多样性优势,把宝贵的自然遗产和丰富的景观资源,作为美丽中国建设的支撑,共谋全球生态文明建设。全社会行动起来,共建清洁美丽世界,要加大科技创新力度,以“双碳”工作为引领,推动能耗双控逐步转向碳排放双控,要建立更好的人才激励机制,从“白色石油”锂矿新能源矿产勘探研发,到沙漠、戈壁、荒漠“沙戈荒”光伏资源开发,再到深海远海“海上风电+”科技创新,要成为推动绿色低碳转型发展新动力。

——王立彬

(据新华社北京8月15日电)

国铁集团17日对泰安站多功能候车座椅(按摩座椅)经营服务问题进行通报批评,并要求各地火车站举一反三,确保多功能候车座椅经营规范,最大限度为旅客候车提供普惠性和差异化优质服务。高铁候车室、机场候机室、电影院等部分公共场所适当开展商业经营无可厚非,收入也可以一定程度反哺公共服务。但公共场所姓“公”,承担着重要公共服务职能,首先应该考虑普惠性,应优先保障和满足绝大多数群众的基本需求。如果因过分追求商业利益而挤占公共空间,使公共服务属性打折扣,无疑是本末倒置、适得其反。铁路部门及时整改纠偏值得肯定,其他相关部门也应查一查,有没有类似本末倒置、无视群众利益的现象?必须坚决采取措施,让公共资源回归公共属性,最大程度保障群众利益。

——孙晓辉 陈源

(据新华社济南8月18日电)

欢迎大家踊跃投稿

稿件可发送至电子邮箱 fzbzrb@qq.com

助力大学生走稳就业路

——人大代表各抒己见积极献策

带集团有限公司副总裁林克兴:

政府要进一步加大对产业工人的宣传力度,提高一线工人医社保等方面的保障,营造全社会更加尊重、关爱产业工人的氛围。好的氛围会改变大学生对产业工人的刻板印象,引导他们把目光投向优质民营企业,争做有知识、有文化、有技能的现代产业技术工人。

市人大代表、宏东渔业股份有限公司总裁陈忠志:

全社会要共同努力,让学生从小树立职业平等的观念。企业也要进一步完善自身管理制度,加强企业文化建设,崇尚人文关怀,根据新时代高校毕业生的职业期待,持续完善薪资、晋升等机制,以更好的双向沟通打破求职壁垒。

整合资源优化供需匹配

市人大代表、市人大常委会副秘书长欧阳伟健:

我市有很多促进就业的优惠政策,建议加大宣传力度,在“一网通办”公共就业服务平台中设

置政策查询专区,针对不同就业

群体分门别类进行政策汇编汇总,方便高校毕业生快速获取就业信息。目前,市人社“一网通办”公共服务平台(电子社保卡二期)项目已完成“数字福州”项目申报,并通过专家评审,进入项目遴选阶段。建议整合就业服务相关平台,纳入“好年华 聚福州”人才网统一运营管理,不断扩大“好年华 聚福州”品牌效应,提升岗位供需匹配效率。

市人大代表、市人大常委会代

表室副主任林韵洁:

建议政府充分结合“数字福州”建设,建立待就业高校毕业生、就业岗位等信息数据库,整合资源,优化供需匹配。目前新业态催生不少新职业,相关职业技能等级认定标准暂未出台。建议在新标准出台前,鼓励用人单位或行业协会先行先试,参与职业技能标准的制定,形成行业和企业对新职业人才的评价规则,促进新职业发展,不断激活新职业

岗位供给潜能。

市人大代表、福建瑞达精工股份有限公司总经理蒋维:

建议人社部门为校企沟通积极搭建桥梁,提供便利,及时掌握企业需求,推动高校、职业院校适时调整人才培养计划。瑞达精工所在的生物医药科技园一期有60多家生物医药企业,涉及医药、医疗器械、看护等领域,已有外地职业院校前来对接,并根据企业需求,及时调整专业,培养企业非常对口的学生。建议行业龙头企业与职业院校合作开展委培,让学生在入校时就能知晓毕业后能干什么,可以有效提升学习和实习效果。

搭建平台充分招才引智

省人大代表、德艺文创集团董事长兼总裁吴体芳:

现在企业需要有工作经验、招进来就能使用的人才,建议人社部门在招聘时,针对应届毕业生和有工作经验的非应届毕业生

生,分开组织招聘会。可以聚焦需求量大、市场紧缺、发展前沿等领域,面向重点行业,有针对性地推出行业性专场招聘活动。

市人大代表、财经行业人大代表联络站站长、福建钦榕餐饮管理有限公司董事长陈长钦:

今年以来,全市共开发民营企业岗位7.3万个,此举非常好。作为联络站站长,我有责任和义务参与这项工作。7月间,我积极发动站内30多名企业家人大代表,组织举办了市财经行业人大代表联络站专场招聘会,推出500多个岗位,收到简历424份,达成初步意向104人(次),目前已有30多名大学生入职应聘企业。招聘会由市委组织部、市财经行业人大代表联络站、市人社局、市人才发展集团联合主办,反响良好,取得超出预期的成效。这是一个有益的尝试,为企业家人大代表服务社会民生提供了有效渠道,未来可以考虑形成常态。(本报记者 李白蕾整理)

众说

今年,有11.9万在榕高校毕业生进入就业市场。我市出台十条措施,在政策激励、稳岗扩岗、优化服务、强化支持等方面打出“组合拳”,促进高校毕业生“早就业”“好就业”。接下来,如何加大政策支持、优化就业服务、完善就业援助?近日,市人大常委会邀请各级人大代表建言献策。

引导学生树立正确择业观

市人大代表、福州市第一医院副院长郑伯禄:

树立正确的就业观念需要全社会共同努力,要有针对性地加大对就业扶持政策的宣传力度,提出更加扎实的举措。要建立涵盖基础教育和高等教育的全过程职业生涯规划教育。比如,在中小学阶段,通过劳动课或思政课,引导学生树立劳动平等的初步职业观念;到了职高或大学阶段,则要有较为明确的职业规划,集聚更多力量在更大维度上推动就业。

市人大代表、福建友谊胶粘

讲文明树新风 公益广告

I'M

FROM

FU

ZHOU

/

遵德守礼

有礼有福



“福”中有我

勇于追梦,
做有信仰的福州人

Have Faith And Be An Aspiring Fuzhou Citizen

中共福州市委文明办(宣)

关于奥速电子集控中心建设项目规划条件核实变更的公示

侯自然2号函[2023]66号

由福建奥速科技有限公司开发的奥速电子集控中心建设项目已完成,现向我局申请规划条件核实。经核对该项目测量图纸及审批图纸,发现存在与原审批不符的情况,考虑未超过原规划许可审批的总建筑面积、计容建筑面积等经济技术指标,为支持企业,我局拟对该项目按现状验收。

现将具体调整情况公示如下:

一、总平面图:部分场地标高、非机动车停车位、堆场、绿地范围及位置调整,场地中心景观水池取消。

二、1#厂房:首层门厅1-4轴及1-7轴处增设隔墙;7层、11层原外挑室外休息平台变更;主楼屋面层,原设计DT1-2、DT1-3电梯取消上屋面,原设计两层屋面机房变更为一层机房;原电梯厅设隔墙分隔为走廊,楼地面抬高,取消台阶;LT1-2屋面疏散门内移,东侧强弱电间合并,门位置调整;LT1-1西侧增设房间,屋顶水箱调至3#楼屋面;1-10轴处排烟设备南移。

三、2#厂房:首层门厅2-11轴处增设隔墙,门厅开启门扇调整;二至五层

2-2轴、2-10轴处增设隔墙;屋面层2-7、2-8轴处局部墙体取消;2-9轴处增设排烟井,DT2-2及DT-3电梯对应电梯机房微调;DT2-2相邻配电间布局微调;LT2-1楼梯间门调整。

四、3#厂房:首层门厅3-8轴处增设隔墙;屋面原设计两层屋面机房减少一层;DT3-2电梯取消上屋面,电梯厅楼地面抬高、取消台阶;3-5轴西侧增设三个房间、TL3-2取消出屋面,3-11轴东侧增设一个房间。

五、4#厂房:首层门厅4-6轴、4-C轴南侧处增设隔墙;4-9轴处取消隔墙;DT4-2相应电梯机房格局及门窗设置变更。

六、地下室及各楼栋:地下室1-9轴交1-C轴通信机房向右侧扩大;1#2#3#4#楼原立面设计绿色铝单板线条改为深灰色铝单板,屋面楼梯间立面增设窗户,各屋面绿化取消;1#2#3#楼原立面设计绿色波浪膜玻璃改成普通玻璃;1#2#4#楼铝板雨披设置位置及长度变更;1#南面两层高度雨披下白色铝板外包立柱变更;原镂空玻璃雨披变更为封实的铝板雨披。

依据福建省实施《中华人民共和国城乡规划法》相关规定,现将该事项进行公示,征求利害关系人意见。规划主要内容发布在福州日报2023年8月24日版面及福州高新区网站(网站地址: http://fzgxq.fuzhou.gov.cn),公示期为2023年8月23日至2023年9月1日。公示期10天,在公示期限内,利害关系人若有意见或申请听证,应在公示期内书面向我局反映或提出申请(联系电话:0591-62338322)。来信请寄地点如下:福州高新区自然资源和规划局,办公地点:福州市上街镇海西园创业大厦十楼,邮政编码:350100。来信请注明“规划意见与建议”。

附注:书面反馈(申请)意见发表时间或邮戳日不应超过公示期的最后一天23:59,逾期视为无效意见。书面意见应注明真实联系人姓名、联系电话、联系地址,并提供可证明为利害关系人的资料。

附件:1.设计变更前后对比图
2.福建奥速科技有限公司建筑占地、绿地及停车分布略图
福州高新区网站
闽侯县自然资源和规划局(2)
2023年8月22日