

成功下穿地铁1号线和闽江 滨海快线南三区间双线贯通

本报讯(记者 林榕昇)5日下午,伴随着“榕耀一号”盾构机刀盘转动的轰鸣声,福州地铁滨海快线南三区间至三叉街站区间(南三区间)左线盾构机刀盘破墙而出,标志着南三区间隧道正式双线贯通,滨海快线建设取得重大进展。

当天,南三区间施工现场洋溢着喜悦的氛围。“双线正式贯通,我们总算松了一口气。”项目总工程师周武夷介绍,该区间是滨海快线最难啃的“硬骨头”之一,区间全长约2900米,需要下穿已运营的地铁1号线、闽江,这两处都是极难攻克的I级风险源。

线路下穿地铁1号线时,盾构影响范围长达83米,同时下穿隧道的顶部与1号线最小距离仅4.73米。“在如此近的距离下穿,很难避免盾构掘进对既有隧道造成影响。如果不对施工质量进行精细化把控,将对运营线路安全构成不可估量的危险,甚至可能导致隧道不可逆变形。”周武夷说。

除了下穿既有线路难度大之外,地质层面面临的问题也十分严峻。下穿段地质为土软下硬形态,一旦受到施工扰动极易发生坍塌。

为解决施工难题,福州地铁集团先后7次邀请国内知名盾构专家开展论证研究,制定、优化施



滨海快线南三区间左线盾构机刀盘破墙而出。本报记者 陈暖摄

工方案,严格下达盾构下穿各项施工参数及控制指标。

最终,在多方努力下,南三区间最终完成了下穿和并行1号线这个极具挑战的I级安全风险施工任务,1号线最大沉降量仅为1.2毫米(平均0.72毫米),远低于16毫米的施工控制值。

盾构穿越闽江施工是南三区

间的另一个“关卡”。

南三区间左线、右线盾构分别历经28个月和22个月施工,其中穿江段280米仅占区间长度的9.7%,但左线、右线穿江施工却分别用了9个月和4个月,可见难度非同一般。

“下穿闽江段时,遭遇不明原因遗留异物、F10地质断裂带影响区域,盾构掘进过程中常遇到大

小不同钢板、大石块掉落和堆积导致盾构机排障严重。”施工单位中铁八局滨海快线1标3工区项目经理高源回忆道,施工期间多次被迫停机,工人只能顶着相当于在水下36米的高压进入盾构机气仓作业。每次开仓用时5小时只能允许3人入仓施工,基本是施工1.5小时、出仓减压3.5小时。施工期间顺利完成江底高压

带压开作业420次,进仓人工清理出石块、钢板等异物350多件。

针对高压带压开仓及在不良地质情况下掘进的难题,福州地铁集团邀请国内顶尖专家进行专题论证研究,使用了江面注浆加固及洞内超前加固等工艺,最终南三区间右线于2023年3月,左线于2023年6月顺利过江。

目前,滨海快线15个车站完成主体结构施工,16个盾构区间双线贯通,1个盾构区间单线贯通。8座高架桥梁完成主体结构施工,铺轨进度达76%,风水电及装修进度超50%。线路预计于2025年底通车。

线路概况

滨海快线起于福州火车站,经福州主城区、滨海新城、长乐国际机场,终至临空经济区。线路总长62.4公里,设计时速140公里,设站15座(含远期预留2座)。

该线路是省内第一条实现公交化运营的城际铁路,可实现福州主城区至滨海新城30分钟通达,火车站至长乐机场40分钟通达,助力构建闽东北协同发展区中心城区1小时交通圈。

阳光学院滨海校区 9月全面投入使用

本报讯(记者 宋亦敏 通讯员 陈佳雯)在福州滨海新城的西北角,阳光学院滨海校区项目正在紧锣密鼓地推进。记者近日在项目工地上看到,建设中的实验楼、教学楼、学生宿舍、行政楼等依次而立,楼群面貌已初步显现。工人们正紧张有序地进行着各项工作,确保校区在9月全面投入使用。

“目前宿舍区内外装修已全部结束,软装家具正在安装中;教学区室内装修正在收尾,教学实验设备预计于7月底安装完毕;食堂内外装修已基本完成。学校及全体参建单位正全力做好滨海校区的建设,以最大的热情迎接3000余名大一新生9月顺利入学。”阳光学院校园管理处常务副处长韩志勇介绍。

据悉,该项目是福州市重点建设项目,一期工程总占地225亩,总投资11亿元。自2021年动工以来,始终保持着高效的建设节奏。预计本月底竣工,9月全面投入使用。

建设过程中,阳光学院滨海校区始终注重教学设施的现代化和智能化,新校区将拥有先进的教学和生活设施,为学生提供更加优质的学习和生活环境。

永泰台口110千伏 输变电工程送电

本报讯(记者 叶欣童)近日,永泰台口110千伏输变电工程正式投产送电,为福州电网迎峰度夏再添保障,也为永泰县经济发展增添新的“电力引擎”。

近年来,在“数字福州”发展浪潮的驱动下,数字永泰产业园在葛岭镇拔地而起,已吸引落地园区和达成合作意向企业260家,这对区域供电能力提出了更高要求。为进一步满足园区用电及招商需求,国网福州供电公司、国网永泰县供电公司结合周边电网分布情况,制定该区域电网完善方案,启动建设福州永泰台口110kV输变电工程。

据了解,该变电站是永泰电网“十四五”规划期内第6个落地的新建(扩容)变电站,同时也是福州地区首套采用区域自备保护装置110千伏智能变电站,进一步提升了永泰电网的抗风险能力和供电保障能力。

项目落地过程中,国网永泰县供电公司与合作单位保持高效联动,按计划节点提前3个月完成“农转用”批复,提前15个月取得不动产权证,提前4个月合规划开工。

“永泰台口110千伏变电站采用了并联储流电源系统、监测量数字化远传技术、单元式小型建筑、标准化小型预制构件等10项国网基建新技术成果。”国网永泰县供电公司有关负责人介绍,工程投产后,将满足数字永泰产业园供电需求,并有效增强永泰县东部供电可靠性。

国际龙舟邀请赛期间 多条道路临时交通管制

本报讯(记者 张铁国)2024福州国际龙舟邀请赛将于6月9日至10日在仓山区浦下河龙舟池举行。为确保赛事准备和比赛期间道路安全畅通,福州市公安局交通管理局昨日发出通告,决定对灞水路等道路实行临时交通管制。

灞水路及周边道路管制。9日至10日,每日00:00至当日比赛结束期间,灞水路(临江苑小区东门至临湖苑小区东门)、合浦路南段(灞水路口至临江苑小区南门)、牛浦一路(灞水路口至合浦支路口)实行交通管制,禁止所有车辆通行(持专用通行证车辆除外)。交通管制期间取消灞水路管制路段沿线所有停车位。比赛期间如遇道路交通流量大、人员密集等情形,将视情对灞水路(合浦路北段路口至临湖苑小区东门)、灞水路(牛浦二路至临湖苑小区东门)实行交通管制,禁止车辆通行(周边单位、小区以及工作车辆除外)。

南江滨大道管制。9日至10日,每日上午7:00至当日比赛结束期间,对南江滨大道(后坂路至会展西路)西往东方向非机动车道实行交通管制,禁止非机动车通行。对南江滨大道(后坂路至浦下洲路)西往东方向机动车道实行交通管制,禁止机动车通行,允许非机动车借道通行;东往西方向机动车道实行机动车双向通行。对南江滨大道(浦下洲路至会展西路)实行交通管制,禁止所有车辆通行(持专用通行证车辆除外)。

交警提示,以上道路管制期间,限行车辆请根据周边路口路段设置的交通标志指示提前绕行,并按照交通指挥人员的指挥有序通行。请社会单位及各界群众提前做好出行时间和线路。

通勤快线25 下周开通

本报讯(记者 朱榕)记者从市道运中心获悉,为满足桂湖片区群众进城通勤需求,6月13日起,我市开通通勤快线25。

起讫站点:桂湖公交站—地铁象峰站。
线路走向:车辆从桂湖公交站发车,经桂湖路、温汤路、温汤路、桂湖路、北二通道、北岭隧道、新店外环路、秀峰路至地铁象峰站,返程亦同。

停靠站点:桂湖公交站、汇雅温泉、桂湖苑、桂湖路温汤路口、桂湖路温泉、桂湖美术馆、检察院学院(岭下)、地铁象峰站。

发车时间(仅工作日运营):桂湖公交站6:00、6:15,地铁象峰站17:50、18:15。

福州地区 夏季毕业生专场招聘会举办 200多家单位提供5000个岗位

本报讯(记者 林晗 实习生 李玮)“同学,你对哪个职位感兴趣?想了解哪些方面内容?”昨日下午,在福建师范大学,高意集团的招聘经理耐心询问求职者。

当天,“职引未来—2024年福建省暨福州地区夏季毕业生专场招聘会”在福建师范大学举行。本次招聘会主要面向2024届高校毕业生、往届未就业毕业生,共吸引220多家用人单位,提供近5000个岗位。

记者在现场看到,蓝顶的招聘摊位布满露天体育场,招聘岗位涵盖电子信息、教育、新媒体、自媒体、装备制造、生物制药、新材料、新能源、建筑业、金融商贸、石油化工、食品、交通物流等领域。虽然天空下着雨,但现场气氛十分火热。不少学生一手撑伞,一手拿着简历,来往查看企业招聘信息、与企业招聘人员沟通。

福建师范大学2024届毕业生小陈学的是生物工程专业,昨天,他带着简历在现场求职。“最想去的是生物制药企业,感觉比较有前景。”小陈告诉记者,逛了一圈后发

现,除了专业课程以外,还要有其他的知识储备,“如果在校期间没有花时间去琢磨一些前沿技术,那在面试官面前会没有底气。”

记者注意到,除了招聘摊位前挤满了求职的学生,一旁的就业辅导加油站也很受学生欢迎。就业辅导加油站设置了毕业生就业指导政策和政策咨询专区,人社部门工作人员、就业指导专家为毕业生提供就业创业政策咨询、职业指导、简历提升、面试指导等“一对一”就业服务。

据悉,本场招聘会同步开展线上线下招聘。主持人现场直播会场实况,“走播”采访企业代表,连线观众实时互动答疑,带来沉浸式求职体验。6月5日至15日将持续开展网络专场招聘活动,未能到场的毕业生可参与线上求职。

接下来,省、市人社部门将不间断开展以“百日千万招聘”“职引未来”“就业促进月”等为主题的公共就业服务活动,全力以赴促进对接,全面兜牢就业底线,千方百计促进高校毕业生尽早顺利就业。

高度近视者是视网膜脱离高发人群 专家:眼前出现漂浮物、黑影,应尽快到医院检查

本报讯(记者 林文婧 通讯员 张世杰)今天是全国爱眼日。东南眼科医院眼底病眼外伤一科主任、急诊科主任陈玮提醒,高度近视者是视网膜脱离的高发人群,如有异物、灼热感,视物疲劳、黑影遮挡等症状,应及时就医。

“孩子马上就要高考了,必须做手术吗?”近日,高三学生小林由于眼前出现黑影遮挡,在家人陪同下来到东南眼科医院就诊。经医生诊断,确诊为右眼视网膜脱离,必须尽快安排手术治疗。由于恢复期较长,术后小林只能靠单眼参加高考。

国家疾控局发布的监测数据显示,2022年我国儿童青少年总体近视率为51.9%,其中高度近视的比例高达9.7%。记者昨日走访东南眼科医院了解到,前来眼科就诊的青少年日趋增多,其中不乏600度以上的高度近视。

“门诊中青少年的视网膜脱离比例逐年提升,仅在今年5月的最后一周,就有4名高三、初三的毕业班学生因为‘网脱’入院接受手术治疗。”陈玮介绍,视网膜位于眼底,相当于照相机的底片,负责收集



专家为患者检查视力。本报记者 林文婧摄

外界物像的信号后,传递给大脑形成视觉。因此视网膜脱离往往会对视觉、视力产生严重的影响。

据介绍,所有人都可能发生视网膜脱离,但高度近视的人由于眼轴较长,视网膜受到拉伸,相较于没有近视的人更薄、更脆弱,是视网膜脱离的高发人群。

那么,出现哪些症状要警惕?眼科专家表示,视网膜脱离的常见症状包括:暗光下眼前出现闪电、

眼冒金星;眼前突然出现许多漂浮物、小黑点;无痛性的、突然性的视力减弱;眼前出现固定黑影,视野出现缺失。

“大家平时可以用手遮住单眼,对比两边眼睛看到的视野是否一致,如果出现上面这些症状,建议尽快到医院检查。”陈玮主任建议,近视的青少年每年除了在校内参加视力筛查外,还应到医院开展医学验光检查。

3家榕企入选全国首批案例—— 他们这样建设家庭友好型工作场所

本报记者 李白雷

近日,中华全国总工会、人力资源社会保障部、国家卫生健康委、中国企业联合会/中国企业家协会、中华全国工商业联合会联合下发《关于建设家庭友好型工作场所案例征集结果的通报》,公布全国首批建设家庭友好型工作场所案例。100个入围案中福建有4个,其中福州的福建海峡银行、新大陆科技集团有限公司、福建省恒申合纤科技有限公司光荣上榜。他们凭什么能入选?有什么好做法可以学习借鉴?

工会慰问“五必访”

福建海峡银行把关心职工做到“家”,工会慰问“五必访”让职工心里暖暖的。这“五必访”包括员工喜事有祝贺、住院有探望、生育有关怀、丧事有慰问、困难有帮助。

据统计,近年来该单位累计慰问困难、患病、受灾职工587人次,发放慰问金67万元。银行于2016年6月启动补充医疗保险项目,保障内容包括门诊和住院医疗,以及



加入跑团的职工在晨跑。(受访者供图)

身故、重疾、意外等方面的保障;保障对象不仅包括退休员工在内的全体员工,在职工配偶和未成年子女也纳入保障范围;保障额度高,基本满足员工家庭全年的就医需要。项目实施以来,年度保障人数已突破7000人,涉及重疾、伤残、身故责任的高额理赔件累计近70件,有效减轻了职工的就医压力。

公司开辟健康小屋,每周邀请

中医疗理师、心理医生、专科医生等坐诊,帮助员工缓解疲劳、解疑释惑。海峡银行还建立职工健康数据管理平台,为每名职工建立全面的健康信息数据库。

孩子上学出把力

恒申合纤公司聚焦职工家庭工作两头兼顾问题,在1200多间职工宿舍中安排了一定比例的夫妻

房。对符合条件的双职工,提供40平方米~50平方米的夫妻套间,方便家庭照护。

孩子上学找公司,每年秋季公司会征集职工子女入学需求,从幼儿园、小学到中学,积极协助解决职工子女入学问题。公司还经常举办水果采摘、跳蚤市场、恒爱妈妈等亲子活动,促进员工家庭和谐。

家在外地的车间职工可在春节期间或其他时间自愿调休,并可将假期集中在一个时间段内用于家庭照护,履行家庭责任。

丰富娱乐安排上

新大陆公司目前常驻园区办公职工有3800多人。把职工放在心上,公司为职工安排了丰富多彩的文化娱乐活动,不出公司便能把业余生活过得多姿多彩。

2019年至今,公司先后投资160多万元,在园区内建设了总面积近1200平方米的共享职工之家,涵盖1间党群活动中心、2间妈妈

小屋、9个室内活动区域(健身器材运动区、乒乓球运动区、台球运动区、瑜伽舞蹈室、乐队培训室、职工书吧、健康驿站、茶室、书画室)、2个室外活动区域(篮球场、羽毛球场)。职工之家建成后,室内活动场所设专人管理,除法定节假日外,工作日下班时间及周末全年开放给职工共享使用。

公司工会还组建了9个文体俱乐部,包括4个球类俱乐部、跑团、瑜伽俱乐部、舞蹈俱乐部、音乐俱乐部、新大陆书画社,会员近800人。各俱乐部定期组织职工参加日常训练,不仅锻炼了职工的体魄,也为职工增加了相互交流的机会。

市总工会女工委负责人告诉记者,我市要以3家企业入选全国首批家庭友好型工作场所案例为契机,围绕缓解职工生育后顾之忧,鼓励用人单位持续推动建设家庭友好型工作场所,营造有利于职工身心健康的工作环境,努力实现职工、企业、社会多方共赢。