

新型零工市场怎样才能灵起来?

本报记者 林晗 莫思予

马路边、天桥下,一群人簇拥在一起,等待着雇主到来,谈好价后便带着工具说干就干……这是不少人记忆中的零工市场。如今,这个市场正从“马路边”发展到“市场里”,甚至是“手机上”。“打零工”对促进大龄和困难人员就业增收具有重要作用。近两年,从人社部到省人社厅,再到市人社局,都将建设零工市场作为工作的重中之重。

在建设、完善零工市场的过程中,如何让“马路零工”告别路边苦等?近日,记者走进零工市场,倾听从业者的声音和期盼。

打零工可告别“站马路”

家住鼓楼区鼓东街道树兜社区的张晓蕾近来生活很充实,在家带娃、赚钱两不误。“刚通过‘一刻零工’完成了一个海报设计订单,结算及时,也没有被抽成。”张晓蕾说。

她口中的“一刻零工”,是鼓楼区今年正式推出的一站式求职用工平台。在“一刻零工”微信小程序上,记者看到,岗位涵盖家政服务、配送跑腿等传统零工职业,也有平面设计、IT外包等新兴灵活就业类型,工资有日结也有月结。

“一刻零工”也有线下门店。树兜“幸福里”一楼的就业驿站里,摆放着桌椅供灵活就业者休息、交流,操作一体机和墙上的公告栏展示着岗位详情。就业驿站还设置了就业实训基地,提供就业指导和不定期的技能培训课程。

“我们推行线上为主、线下为辅的服务理念,打造全方位的求职就业服务新模式。”福州市文儒坊人力资源有限公司总经理林为炎介绍,鼓楼区计划建设25个“幸福里”社区服务综合体,均配套嵌入式“一刻零工”就业驿站,提供就近匹配的一站式就业服务。

“一刻零工”还处于运营初期,我们将开展各种活动提升关注度、活跃度。只有当劳动力的供给方和需求方形成一定规模,平台才能够更好地实现智能就近匹配服务。”林为炎说。

近年来,零工服务正在经历从无到有、从有到全的改变。今年1月,人社部发布关于加强零工市场

规范化建设的通知,要求各地将零工市场纳入就业公共服务体系建设工作。

早在一年多前,罗源零工市场就已上线,免费为供需双方搭建线上服务平台,帮助求职者实现灵活就业。

今年6月,东南汽车城人力资源服务产业园内投用数智就业一体化平台,可为求职者生成VR简历,由AI进行面试,并根据求职者的需求和表现匹配岗位。

望等待雇主。

“泥水工、水电工、油漆工……我们主要来自四川、重庆一带,什么工种都有,除了飞机不会造。”52岁的莫仁明笑称,20多年来,这里已经成了他们的“零工市场”。

习惯了挣日结工资,与进工厂、上工地打工相比,他们更喜欢现在的自由状态。“老板过来招人,干什么活,需要几个人,工资多少,大家谈得来就开始搞,谈不来就算了。”莫仁明说,他们普遍文化水平不高,

站”,他们的答复多是“不知道”“不了解”。对他们来说,平台上虚拟的、摸不着的招聘信息,远不如直接看到雇主来得踏实。

与大龄“马路零工”不同,年轻群体对数字化零工平台和家门口就业驿站表示欢迎。

在使用“一刻零工”小程序前,张晓蕾尝试过零工微信群、小红书等渠道。“零工平台让我的求职更主动,实时都能‘刷’工作,方便快捷,也有一定的保障。”她说。



五里亭立交桥下,灵活就业者等雇主上门。本报记者 池远摄

下一阶段,这种平台将陆续在车站、商圈、社区、高校、写字楼等人流密集场所投放,各类零工市场、零工驿站将在福州提速建设,提供家门口的灵活就业服务,让灵活就业人员找活告别“站马路”。

新市场面临“信任危机”

盛夏的福州,潮湿闷热。下午四时,部分新建的零工驿站内设施齐全,却空空荡荡;交通路与白马路交叉口的空地却很热闹。几十名农民工有的闲谈,有的四处张

只能干力气活,在工厂里、工地上可能会被拖欠工资,日结工资心里更踏实。

夏天是用工旺季,一个灵活就业人员一天可以赚四五百元。记者提及“零工驿站”时,莫仁明和他伙伴们都不愿意多步。“坐在里面等不到活儿吧?”“肯定要抽成吧?”“工钱很低吧?”他们纷纷质疑。

五里亭立交桥下,也是“马路零工”多年来的“常驻点”。百余名工人和他们的电动车把这里占得满满当当。提及“零工市场”“零工驿

一家通信公司的HR林女士也对零工市场的建设很是期待。“出于降本增效的考虑,公司有招聘兼职职工的需求。”她表示,政府主导的零工市场和平台可以跳过一些不规范中介,进一步节约成本和降低用工风险,希望能针对冷门岗位拓宽渠道,并提供托管服务,让用人单位更省心。

五级联动解决“有市无人”

今年年初,省人社厅印发通知,要求在全省范围内开展线上线下零

工市场建设,搭建灵活就业人员与雇主之间的供求对接桥梁,将加快推进零工市场建设作为提升供需匹配效率、纾解就业压力、拓展就业新空间的关键一招。

为何零工市场越来越受重视?市人大代表、麦斯特董事长蒋存龙认为,伴随平台经济的迅猛发展,多个就业领域朝着灵活化、多元化方向发展,成为劳动力组织配置的重要渠道,灵活就业用工已经成为主要的就业形式。

“相关统计数据显示,福建省灵活就业人员已经高达247万左右。其中,福州市的灵活就业人员数量最多,占总数的30%以上。”蒋存龙介绍。

如何避免零工市场建好后却出现门可罗雀的问题呢?他认为,要针对灵活就业人员的真需求提供服务,让更多灵活就业人员愿意来、用得着、找到活。

这个想法,正契合我市正在规划建设的五级零工市场。

“我们正在建设的零工市场,将成为提供岗位供求、职业指导、技能培训和创业培训信息推介、权益维护等多种服务的平台。”福州市人社局下属劳动就业中心有关负责人介绍,为促进零工快就业、灵活就业,我市正积极推进零工市场建设,打造5级零工服务模式。

其中,市级零工市场将利用劳动就业大厦一楼打造线下服务平台,设立就业指导、招聘洽谈、技能培训、纠纷调解等服务窗口,实现“一站式”满足企业和灵活就业人员的综合场景需求。各区县将根据特色,设立县区级零工招聘实体市场。此外,还将建设覆盖全市乡镇(街道)或村(社区)级零工驿站,为灵活就业人员就近提供就业服务。同时,在客流量较大的公共场所,设立就业服务舱。

上述负责人说,零工市场还将专门设置劳动维权窗口,为灵活就业人员提供政策和法律咨询,引导用工方合法用工,帮助灵活就业人员正确运用法律武器维护自身合法权益。同时,免费为签订务工协议的人员统一购买人身意外保险、工伤保险,让零工干活踏实放心。

我市学习宣传贯彻《福建省机关效能建设工作条例》培训会召开

本报讯(记者 林晗)7月19日,我市学习宣传贯彻《福建省机关效能建设工作条例》培训会在晋安召开,各县(市)区、高新区效能办和12345热线系统有关负责同志参加会议。会议通过以会代训、以训促学方式,邀请省人大常委会监察和司法工委执法监督处省政府办公厅效能综合处有关负责同志到会授课指导。

会议要求,要提高站位,充分认识《条例》颁布施行的重要意义,不断增强法治思维,牢固树立以制度促规范、以规范促发展的理念,全面深化机关效能建设,扎实有效推进依法行政工作。要深刻领会、全面把握《条例》学习宣传的工作重点,加强组织领导,确保《条例》顺利实施,围绕重点对象,扎实开展宣传培训活动,发扬钻研精神,有深度常态化地开展学习,将《条例》学习工作融入日常、抓在经常,不断提高运用法治思维和法治方式解决效能工作实际问题的能力。要学以致用,扎实抓好《条例》实践应用的贯彻落实,聚焦问题导向抓效能,规范有序开展督查,确保督在关键、查在要害;创新工作载体抓效能,践行绩效跟踪法,用好“亮晒比学”机制,强化跟踪问效,推动考评考深考实,促进工作争先进位;凝聚工作合力抓效能,深化力量协同,充分发挥督查部门的综合优势和业务部门的专业优势,加强市、县、乡三级效能机构整体协同,推动问题线索互通共享,工作任务落实和问题解决,切实减轻基层负担。

福州市12345热线轮值单位领导接听电话通告(第37期)

经市政府办公厅同意,市直部门、县(市)区、高新区领导轮值接听12345热线电话活动安排如下:

一、本次接听时间:
2024年7月25日(星期四)上午9:00~11:00

二、本次轮值单位:
福州华润燃气有限公司
三、本次受理范围:
鼓楼区、台江区、晋安区、仓山区(不包含福州安然居公司经营的金山片区)、马尾区、闽侯县区域天然气管道服务。

四、有关事项:
1.本次轮值接听活动的受理方式是电话接听群众诉求,不接待现场来访人员。

2.超出本次接听受理范围的诉求,由福州市12345政务服务便民热线中心按照相关程序接听办理。

3.当日来电的人数可能较多,等待领导接听的时间可能较长,市民群众也可以选择由话务员接听并记录,或通过闽政通、“e福州”APP和12345网站等渠道方式表达诉求,之后,由福州市12345政务服务便民热线中心受理交办、督办回复。

热忱欢迎广大市民群众和社会各界人士随时就上述受理范围的有关事宜,向福州市12345政务服务便民热线进行咨询诉求、提出宝贵意见。

福州市12345政务服务便民热线中心
2024年7月22日

小切口做实大服务 让群众更有“医”靠 连江县卫健局打好服务组合拳破解看病就医急难愁盼

本报记者 林文婧

“慢性病一体化门诊”为患者提供全周期健康服务;“一号管三天”减轻群众就医负担,让医疗更有温度;胃癌精准筛查合作科研项目惠及连马两地居民,为福州打造福马“同城生活圈”赋能添彩……

记者近日获悉,连江县卫健局以小切口推动卫生健康服务大变化,着力破解群众就医堵点、难点、痛点问题,在服务上做“加法”,在流程上做“减法”,切实增强群众看病就医获得感。

出实招,促服务能力大提升。“在这里,我们享受的是VIP服务,看病、检查、开药、建档、随访等环节一站式完成,有需要还能直接转到上级大医院,又快又好!”近日,患有高血压、糖尿病10余年的林女士对官坂镇中心卫生院新开的慢性病一体化门诊赞不绝口。

据悉,连江县卫健局遴选3家基层医疗机构作为慢性病一体化门诊建设试点,通过整合医疗资源、优化服务流程,为慢性病患者

提供更加便捷、高效、连续的健康管理服务。

讲实效,增群众就医获得感。连江北部,福州现代物流城与可门港城联动,高质量发展蹄疾步稳,为了方便园区员工及周边群众就医,丹阳镇中心卫生院开设夜间门诊,可门港医院推行“一号管三天、所有挂号费减半”服务,满足群众多元就医需求。据悉,夜间门诊自开诊以来,已累计服务群众3400余人次,“一号管三天”便民服务惠及群

众2848人次,为群众节省挂号费2.6万余元。

高站位,创医防融合新模式。近年来,连马两地在医疗领域越走越近、越走越亲。今年初,黄岐镇中心卫生院联合福建医科大学共同推进“连江县胃癌精准筛查”合作科研项目,对黄岐半岛群众以及来往黄岐、马祖台胞等开展早期筛查和预防策略研究。项目实施以来,已累计免费筛查群众1320人。

事关您的“钱袋子” 公积金调基好处多

本报记者 赖志昌

资核定;2023年7月1日后新参加工作的职工,应以该职工参加工作的第二个月当月工资作为其公积金缴存基数;新调入的职工,以该职工调入后的当月工资或与其上年度月平均工资作为其公积金缴存基数。

在实际情况下,绝大多数职工上年度月平均工资较之前都有所变化,相应的住房公积金缴存基数也需要进行调整。福州住房公积金中心工作人员对此进一步举例说明。

比如,职工甲目前公积金缴存基数为10000元,去年7月至12月的月工资为10000元,年终奖是6000元;今年1月的月工资涨到15000元,其上一月平均工资就是13000元。用公式体现就是:(6×10000元+6×15000元+6000元)÷12=13000元。根据规定,单位就应当将职工甲的缴存基数由10000元调整至13000元。

同时,还应注意缴存单位和职工个人缴存住房公积金的月平均工资不得超过前述最高缴存基数,且不得

于该城市月最低工资标准。

调高基数红利多 单位职工均享受

在实际生活中,大多数用人单位都会因为职工平均工资上涨而随之调高相应的公积金缴存基数。那么缴存基数调高后,对职工和单位是否有什么好处呢?答案是肯定的!

“简单地说,调高住房公积金缴存基数意味着职工每月个人账户将有更多的资金,用于购买自住商品房、偿还购房贷款本息、租房等住房消费。职工申请住房公积金贷款时,还将获得更高的贷款额度。”工作人员介绍。

单位依法合规为职工调高基数,不但对职工个人有利,对单位的好处也显而易见。一方面,有利于增强职工对单位的归属感和向心力,稳定团队,引人聚才,扩大规模,提高核心竞争力。另一方面,可以避免不必要的劳动维权纠纷或诉讼风险,树立单位

诚信守法的良好社会形象。

灵活就业可调基 线上办理更便捷

今年是我市灵活就业人员可以申请调基的第一年。根据《福州市灵活就业人员缴存使用住房公积金管理办法》第七条规定,灵活就业人员住房公积金缴存基数一年一调(不受7月1日至8月31日限制)且由个人申报,其月缴存基数上下限的口径标准与单位缴存职工一致。

“灵活就业人员如需申请调整基数,可通过福建省住房公积金网上办事大厅进行线上办理,也可到各自公积金开户银行服务网点柜面申办。目前开户的银行包括工商银行、农业银行、中国银行、建设银行、兴业银行、中信银行、交通银行、农商银行、海峡银行等9家银行。”工作人员介绍。

值得一提的是,今年福州住房公积金中心推出灵活就业人员开设公

积金账户“线上办”,相关人员可在上述9家银行自主选择线上开户。线上渠道有:福建省住房公积金网上办事大厅、“福州住房公积金中心”微信公众号、“福州住房公积金中心”微信小程序、“e福州”APP。

调基申请易操作 培训赋能全覆盖

为了让更多缴存单位专管员进一步了解公积金调整基数操作流程,福州住房公积金中心精心制作了缴存单位及专管员公积金业务培训课件,通过线上渠道进行发布。同时,组织各缴存单位专管员、中心各管理部及承办银行业务人员全面学习,确保基数调整各项工作落实到位。今年中心各管理部还通过线上

和线下培训相结合方式,做到缴存单位培训全覆盖。据统计,截至目前,有近1.5万家缴存单位专管员参加了培训。

“缴存单位如果需要调整基数,可登录福建省住房公积金网上办事大厅,在线上‘零材料’办理,也可以持《年度基数核定汇总表》《单位年度基数调整系统批量导入模板》,到各自公积金开户银行服务网点柜面申办。”工作人员介绍,线下柜面提交的调基申请,可即时办结,线上网厅提交的调基申请,可“秒批办结”。

依托此次缴存基数调整的契机,福州住房公积金中心还将持续推进公积金数据治理工作。“我们对系统内各缴存单位和职工账户信息继续核实完善,遇到单位或职工信息有错误、缺失的,各缴存单位应及时到网上大厅或柜面补录齐全,共同推进住房公积金数据质量不断提升。”上述工作人员说。

走近公积金

福州住房公积金中心 福州日报 联办