

福州劳模学习党的二十届三中全会精神见学活动举办

本报讯(记者 莫思予)“创新要不问出身,要脚踏实地,更要将理论支撑与劳模精神相结合。”“我们要以开放的心态迎接每一个创新机遇。”……16日,由总工会指导,市劳模协会主办的“加强科技创新 发展新质生产力”福州劳模学习贯彻党的二十届三中全会精神见学活动举办,劳模代表们分享了自己的经验和见解。

当天,市总工会领导、干部和劳模代表们来到福建朝日环保科技有限公司,了解企业科技创新成果;参观中国船政文化博物馆,观看多维体验剧《最忆船政》,进一步激发对历史与现代创新融合的思考。

市总工会相关负责人表示,希望劳模代表们充分发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,在各自的工作岗位上以实际行动发挥示范和榜样作用,在科技创新的大潮中勇立潮头,以创新实践推动生产力的跨越式发展。

学习贯彻党的二十届三中全会精神

专家学者榕城论“数”

本报讯(记者 蒋雅琛)如何真正实现用“数”赋能、乘“数”而上? 17日,由市数据局主办,数字中国研究院(福建)、福州市电子信息集团有限公司联合承办的“推进数据要素市场化配置,激发数据要素潜能”研讨会在怡山梅园酒店举办。国内数据要素领域的权威专家与学者、企业代表围绕数据要素价值释放、数据要素流通、数据资产化等话题展开热烈讨论。

市数据局党组书记、局长薛博表示,下一步,市数据局将从制度、运营、场景等方面持续发力,推动数据开发利用,探索数据资产化路径,更好地挖掘数据价值,推进构建权责清晰、流转顺畅、作用明显、安全有序的数据开发利用良好氛围。

重走昔日战场 见证沧桑巨变

(上接1版)纪念碑将福州全城解放的“决胜之战”标记在福州的土地上,成为福州解放日的重要纪念地。

聆听亲历者们讲述福州解放的故事后,施程小学学生刘芷萱颇为感动,她说:“这次纪念活动,让我对福州解放的历史有了更深入的了解。作为革命烈士的后代,我要好好学习,报效祖国。”

八一七路展新颜 中轴线上看古今

如今,走在繁华的八一七路,放眼可见的是美食街、购物商圈、写字楼,还有市民脸上幸福的笑容。

时间回到1949年8月17日,福州宣告解放,由北至南贯通福州的“中轴线”正是当时人民解放军攻入福州的主要路线之一。1950年,为纪念福州解放一周年,福州市政府决定,将横贯福州南北的中正路、斗门路、福德路、茶亭路、吉新路、横山路、小桥头、中亭路统一改名为八一七路。

“当时福州市大部分都是木板房,火灾频发,更为严重的是缺粮,部队用卡车从外地一车一车地将粮食运到福州来解决吃饭问题,福州城市商业凋零,生活、生产困难重重。”解放福州亲历者卢福祥说,八一七路焕发新颜,见证着福州城的欣欣向荣。

八一七路北起鼓楼,南至解放大桥,是福州城最早的马路,也是福州城市历史发展中轴线。如今,八一七路历史文化轴已完美蝶变,沿途分布着东街口商业圈、三坊七巷、南门兜、茶亭街、横街、上下杭等多个商圈和历史文化街区,并成为城市新地标“闽江之心”的重要组成部分,迎来无数市民、游客打卡。

解放福州亲历者姜汝焕告诉记者,他走在路上,看到繁华的街景时,内心油然而生幸福感、安全感。青年是未来,希望下一代能把福州、把中国建设得更美好。

让梦想与城市相向而行

“好年华 聚福州”第四届人才峰会侧记

本报记者 林晗



生动有趣的情景剧展现来榕留榕就业创业全流程全链条服务体系。本报记者 林双伟摄

这是一场人才的盛会,这是一次人才与城市双向奔赴的夏日之约。

8月17日,旗山湖畔,“好年华 聚福州”第四届人才峰会如约而至。这是福州连续第四年举办人才峰会,是以一座城的期许,为广大人才提供施展抱负的天地;也是以一座城的名义,向广大人才发出最诚挚的邀请。

人才是经济发展最重要、最活跃的因素,因此,各大城市对人才的渴求达到了前所未有的高度。

在这场招才引智的浪潮中,福州始终把人才作为第一资源,真心爱才、精心育才、暖心留才,给足阳光雨露,打造一流环境,让越来越多“希望的种子”在此生根发芽。

自2021年以来,福州每年都以“好年华 聚福州”为主题,举办人才峰会等系列活动,组织海内外2000多所高校的学子、超5万人次来福州研学,吸引30多万名高校毕业生来榕就业创业,引进海内外高层次人才1.2万人。福州也连续3年蝉联“全国最佳引才城市”。

爱才、惜才、敬才,根植于福州的城市基因里,这里持续优化成长环境,保障人才各展所长,人才政策也在不断迭代升级。

为吸引更多海内外人才来榕就业创业,人才峰会上,“1+1+N”人才政策体系全新升级,动态调整福州市高层次人才认定标准,在修订完善原有的13份专项支持

政策的基础上,新增关于民营经济人才和海外引才工作的两份专项政策,打造纵向覆盖顶级到G类各领域各层次人才、横向提供各专项精准支持的“纵横一体”的福州人才政策格局。

“福州人才政策持续加码,特别是在本届人才峰会上发布的新政策体系,人才磁场日益增强!”来福州参加社会实践的北大光华学院学生杨安妮有感而发。

就业是最大的民生。一直以来,全市就业形势总体稳定,就业

工作走在全省乃至全国前列。但是当前,福州市依然面临着高校毕业生等重点群体就业总量压力大和结构性矛盾并存这一普遍性问题。

解决这一普遍性问题,福州有自己的“解题思路”——征集发布优质的就业岗位、提供免费适岗培训、量身定制“成长计划”……为引导高校毕业生转变就业观念,前往园区企业、厂房车间等一线就业,福州出台《促进高校毕业生“企业一线就业行动”九条支持措施》。“希望高校毕业生

用劳动创造价值,用奋斗成就梦想。我们期待,在不久的将来,福州有一批成长于车间厂房一线的高素质优秀工程师队伍。”市人社局有关负责人说。

政策优不优,服务好不好,人才最有发言权。

“一次福州行,一生福州情。”人才峰会上,引进生、高校毕业生和研究生代表通过情景剧《一瞬间·一生情》,深情表达了在榕研

学、求职、创业的收获体会和美好愿景,他们用自己的经历告诉大家,这里是适合年轻人的发展

平台。

来自贵州贵阳的侯天雨通过人社局腊月十六的送岗上列车活动,在福州找到了毕业后的第一份工作。如今,享受到万元生活补贴、免费公交地铁“新福卡”的侯天雨说:“我感受了福州对人才的尊重,现在的我,也是一名新福州人了。”

分享中,除了有新福州人的体会,也有过来人的经验。

技能人才代表叶涛涛中考失利后来福州第一技师学院就读。在这里,他参加了技术院校创新创业大赛,毕业后留校成为一名老师。“福州这座充满活力与机遇的城市,始终以开放的姿态拥抱着每一位追梦人,用包容的胸怀培育着每一颗年轻的心。”

彭龙鑫是高层次人才的代表,在参加了“榕博汇”无人机挑战赛后,他选择到福州创业。“我相信福州这座有福之州一定能让我有用武之地,无后顾之忧。我一定会用努力和汗水,和福州来一场双向奔赴,让梦想飞得更高……”

打造人才集聚“强磁场”,高校就是前哨阵地。就业驿站以全链条服务,为毕业生就业铺路架桥、保驾护航。昨日,一批校园引才大使化身“城市代言人”,成为引才聚才的生力军。

栽下梧桐树,引得凤凰来。正处在加速发展窗口期、竞相发展赶超期、转型发展关键期的福州,期待与更多人才携手共赴未来,让梦想与城市相向而行。

层次更清晰 条件更合理 支持范围更广泛

“1+1+N”人才政策体系(2024年版)亮点解读

本报记者 林晗

昨日,在“好年华 聚福州”第四届人才峰会上,“1+1+N”人才政策体系(2024年版)发布,为各类人才来榕留榕就业创业、搭建成长进步、施展才华的舞台。这是对2022年发布的人才政策体系的一次修订。政策做了哪些修订,有何亮点?记者为您解读。

2022年8月17日,“好年华 聚福州”“1+1+N”人才政策体系发布(两个“1”分别指《“好年华 聚福州”人才行动计划》《福州市高层次人才认定和支持办法(试行)》,“N”指若干人才专项支持政策)。

“政策发布后,两年来吸引和集聚了一大批优秀人才,为福州经济社会发展献智献力。”市委组织部有关负责人介绍,为进一步提升政策精准度、优化认定标准、简化办理流程,对原有政策进行了修订。

其中,《“好年华 聚福州”人才行动计划》根据新时代人才工作的新目标、新任务、新要求,主动融入人才集聚平台建设,以强

现代化国际城市人才支撑为抓手,大胆探索、先行先试。《福州市高层次人才认定和支持办法(修订)》动态调整福州市高层次人才认定标准,优化人才认定流程,修订完善“闽都英才卡”服务实施细则。人才专项支持政策在修订完善原有的13份专项支持政策的基础上,新增《关于强化人才支撑助力民营经济发展的措施(试行)》《关于福州市进一步加强海外引才工作的若干措施(试行)》,形成15份专项支持政策。

“新修订的政策,可以归纳四个亮点。”该负责人说。

亮点一:引才导向更加鲜明 抢抓建设人才集聚平台机遇,打造两岸融合发展示范区先行城市,加大对台湾人才的支持力度。

亮点二:引才视野更加宽广 创新“以赛聚才”模式,人才可先获得荣誉,落地后再享受待遇; 特级人才可享受最高1亿元的综合项目资金支持; 海外高层次人才最高可享受

750万元补助,引荐奖励丰厚; 设立20亿元的人才专项贷款,助力民营经济发展;

重点引进教育、卫生等民生领域人才。

亮点三:办理流程更加便捷 简化认定流程,压缩审核环节时间,推动政策“直达快享”; 人才服务“一窗办”“线上办”,打造“超预期”体验。

亮点四:服务保障更加优化 优化“闽都英才卡”、“医金住教行”5方面10项服务内容,确保政策可兑现可落实;

按照“求职一张床、就业一间房、成家一套房”的标准,加大人才住房保障力度,让人才无后顾之忧。

市委组织部有关负责人表示,经过此次修订完善,“好年华 聚福州”“1+1+N”人才政策体系层次更加清晰,条件设置更加合理,支持范围更加广泛,打造纵向覆盖顶级到G类各领域各层级人才、横向提供各专项精准支持的“纵横一体”的福州人才政策格局。

发放交通补贴 提供适岗培训 我市出台九条措施 力挺学子入企成才

本报讯(记者 林晗)昨日,在“好年华 聚福州”第四届人才峰会上,福州市出台《促进高校毕业生“企业一线就业行动”九条支持措施》,聚焦先进制造业企业,鼓励引导高校毕业生转变就业观念,前往园区企业、厂房车间等一线就业。

据悉,九条措施是为解决高校毕业生等重点群体就业总量压力大和结构性矛盾并存这一普遍性问题而出台的,支持举措可归纳为四个方面:

一是为高校毕业生提供优质的一线就业岗位。精心挑选一批基础好、规模大、待遇佳、发展潜力强的龙头企业,每年统一征集、分批发布优质体面的一线就业岗位。截至目前,根据市委、市政府部署,市人社局通过征集、对接,将发布永荣锦江、东南汽车、冠捷电子、六和机械、福顺半导体等18家工业企业472个岗位,岗位需求主要集中在机械、材料、化工

等相关专业。

二是为高校毕业生提供充分的就业保障。发放交通补贴,提供交通通勤保障;保障高校毕业生休息休假等劳动权益,构建和谐劳动关系。

三是为高校毕业生提供广阔的成长空间。上岗之前,提供免费适岗培训,助力高校毕业生尽快适应工作岗位;到岗以后,颁发“雏鹰工程师”证书,安排企业技术能手提供“师徒带徒”结对指导,与高校毕业生共进厂房、共站机床、共同用餐;工作当中,量身定制“成长计划”,给予职称评聘、技能考证支持引导,畅通高校毕业生成长通道。

四是为高校毕业生提供暖心的兜底服务。定期组织鹊桥联谊活动,为单身青年交流联系牵线搭桥。提倡企业设立咖啡吧、图书角、健身房等休闲场所,鼓励企业推行弹性工作制,创造良好的住宿条件,为高校毕业生工作生活提供便利。

新质生产力火花在这里迸发

福州市第八届创新创业大赛见闻

本报记者 张铁国

灭火微胶囊、生态液肥、数字智慧鱼缸……福州市第八届创新创业大赛复赛,一个个创新项目,让大赛现场成了科技“演兵场”,新质生产力火花迸发。眼下,11个进入决赛的企业正摩拳擦掌,全力备战19日的决赛。近日,记者走进参赛企业、专家评委,感受大赛释放的澎湃科技动能。

一个释放科技动能的平台

猪、牛等动物粪便,通过高效复合菌配方发酵,结合智能一体化设备进行培养、投加等,粪便“变身”液肥,实现粪污资源化利用,变废为宝。

在第八届创新创业大赛复赛中,由福建创源水环境科技有限公司带来的高效智能一体化液肥生产设备项目,引起与会专家和业内同行的浓厚兴趣。

“这几天,电话不断,一些企业和投资商都打来电话咨询了解,商谈合

作。”公司总经理张惠明欣喜地介绍。和创源水环境公司一样,福州融耀智造科技有限公司展示的微胶囊无烟火主动多次灭焰产品,赢得广泛赞誉,成功进入决赛。

“相对于灭火,我们更注重‘防’。”公司负责人陈遵嫫表示,公司将新型灭火剂全氟己酮或“装”进小小的胶囊中,或做成指甲片大小的贴片型灭火补丁、灭火涂料、智能灭火布、智能灭火开关组件等。哪儿容易起火,就贴在哪,装在哪。“这些产品就像一个微型灭火器,一旦发生火情,它们就会根据火情大小释放相应的灭火剂,破坏和消耗火源中的化学键和氧气,从而抑制火焰。创新创业大赛,给了我们一个充分展示的平台。”

一个机会良多的舞台

“福州市创新创业大赛,对我们参赛企业来说,可以说是机会多多、

受益多多。”福建比力安科技有限公司董事长谢光端十分看好大赛。

谢光端表示,首先,大赛对公司项目和企业形象是一次很好的宣传推介。大赛是一个大舞台,在大赛中展示项目特色,本身就是一个宣传的机会。同时,各种媒体助阵宣传,也扩大了企业的知名度和影响力。

其次,大赛全程由拥有丰富商业运营经验的创投专家当评委,更加侧重通过资本市场的眼光对参赛项目进行评价。企业在参赛过程中,无形中与市场进行了碰撞,能够获得更多市场运作方面的指导,有更多的机会获得创业投资资本的青睐。

第三,通过大赛,参赛企业还有机会获得奖金奖励和金融企业助力,获得省创新资金项目立项支持等,这些都为企业长远发展打下了良好基础。

市科技局有关负责人介绍,近年来,我市以创新创业大赛为载体,聚

焦新一代光电、自主人工智能、未来网络等未来产业领域,支持高校成果转化,为科技前沿项目搭建了一个投融资对接、孵化培育平台,引导一大批优秀参赛企业用创新产品抢占新赛道,构建未来产业发展体系,支撑引领全市产业转型升级。

据统计,2018年至2023年,全市高新技术企业年净增数连续6年蝉联全省第一,年增长率保持30%以上;2023年我市高新技术企业数量达4509家,保持全省首位。科技型中小企业、科技“小巨人”企业数量均居全省第一。

做好“后半篇文章”

成功举办8届的创新创业大赛,成为福州企业茁壮成长的沃土。如何将大赛办得更好?如何做好赛后的“后半篇文章”?

“大赛组织得力,参赛科技企业



灭火微胶囊项目介绍。本报记者 原培耀

多,成效明显。我觉得,主办方可以利用大赛这个载体,为参赛企业搭载更多资源。”福州道福生物科技有限公司创始人秦丽娜认为,一是可以发动更多更宽领域的企业、创业者参赛,让他们充分了解参赛项目,更好寻求合作,助力企业可持续发展。二是做好跟踪服务的“后半篇文章”,持续当好“科技红娘”,跟踪服务,助力项目落地开花,推动形成新质生产力。

每一个参赛项目背后,都有一个团队、一支人才队伍。除了注重落地开花,大赛评委、福州大学生物科学与工程学院教授李昊更希望加大对参赛企业精神上的支持。“除了在资金、政策上扶持外,还要给他们提供更多机会。比如,明年他们有更好的创新点和项目,我们可以让他们继续参加,从而带动更多好企业、好项目集聚,进一步形成良好的创新创业氛围。”