

深度关注

墩苗培养助初任公务员“出穗”

福清搭建载体平台推动年轻人成长成才

本报记者 钱嘉宜 通讯员 融组轩



王忠敬(左一)与“帮带导师”实地了解当地特色产业现状、生产周期等情况(融组轩供图)

“蹲苗锻炼强度大,但收获良多!”翻看墩苗下沉新厝镇双屿村的工作记录,江阴港城经济区管委会综合协调处(财务处)科员陈武强梳理出不少成绩:访谈群众60余人次,协助解决问题30多个;发挥财务工作优势,确保征迁赔偿及时拨付……近年来,福清市积极推动墩苗培养计划工作,搭建载体平台,从“重训、实培、厚爱”等方面入手,助初任公务员“壮苗出穗”。

专业培训增智

按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,福清实行集约式、精准式培训,推动墩苗干部补齐能力短板、填补知识弱项、消除经验盲区。

经过统一部署,福清把学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神等作为培训必修课,发挥各级党校、党性教育基地的作用,一年来开展理论培训18场、红色研学6场,离退休干部党员与墩苗干部话传承活动2场等,在情境式课堂教学中传承红色基因、赓续红色血脉。

除此之外,福清市级党校、镇街党校积极举办墩苗干部业务培训班,围绕化解矛盾、乡村振兴等问题开展专题培训。培训活动还邀请往年优秀墩苗代表、驻村第一书记等分享驻村经验、感受,组织墩苗干部到江镜镇南宵村等乡村振兴示范村观摩学习。

在墩苗干部基本了解基层情

况后,福清引导墩苗干部明确调研课题,推动谋划40项调研内容,要求墩苗干部在工作中形成调研报告,在调查研究中提高决策能力。

基层历练赋能

“过去一年,摸清了440户常住人口的基本情况。”近日,谈及蹲苗经历,新厝镇政府党政综合办公室科员陈航韬说,乡村振兴建设主战场是培养锻炼能力的广阔舞台。过去一年来,陈航韬在棉亭

村生活污水治理工作中,践行“一线工作法”,用脚步丈量,摸排该村常住人口、雨污分流等情况,制作“一图一表一册”,与群众面对面交流获得理解与支持,协助建成1.2公里污水主(支)管。

福清一方面推动墩苗干部到社会事务办、便民服务中心等一线岗位跟班学习,尽快熟悉乡村工作内容和办事流程,增强联系服务群众的能力。另一方面,按照“红色网格”基层党建工作机制,把墩苗干部编入网格,采取“网格+领办”工作模式,推动墩苗干部当好所在

网格的政策法规宣传员、乡村振兴助理员、社会治理安全员。

过去一年,福清墩苗干部为村民讲党课41场次,挂钩慰问困难群众130多户,收集群众需求和困难130多件,为群众办实事50件,参与城乡供水一体化、农村生活污水治理等乡村振兴项目29个。海口镇晨光村墩苗干部陈莉莉了解到海口镇几所学校存在教学设备陈旧简陋问题后,帮这些学校争取到19万元设备专用款和教育资助款。南岭镇西溪村墩苗干部张利金积极协助村里推进抛荒播

荒的16亩耕地复耕,古厝外立面改造等工作,助推人居环境整治工作开展。

导师帮带助力

“从了解民情、答疑解惑、化解矛盾等基本功入手,经验丰富的老将毫无保留地向我传授工作方法。”沙埔镇政府党建办科员王晓敏是新录用公务员,墩苗下沉该镇四宝村,在“老师傅”陈鹏的带领下,实战锻炼一段时间后成长为业务骨干。

沙埔镇干部陈鹏既是王晓敏的分管领导,也是她的上岗导师。为帮助学生尽快熟悉工作,但凡有深入基层的机会,他总将王晓敏带在身边,通过一个个具体的事例,传授自己在乡镇工作的经验做法。

在福清“导师帮带机制”作用下,73名工作能力突出、责任心强的镇街领导班子成员、村主干与墩苗干部结成帮带对子,带他们快速熟悉基层情况、掌握工作方法、解决实际问题。

营造有利于墩苗干部健康成长的的良好环境是全方位的。福清还注重强化生活保障,突出人文关怀,积极推动“帮带导师”与墩苗干部进行“一对一”谈心谈话,跟踪了解干部履职情况和思想状况,组织心理健康知识宣讲团送课下乡,到墩苗干部所在的镇街举办巡回讲座,更好地帮墩苗干部安身、安心、安业。

新榕语丝

当好护苗人

一言

十年树木,百年树人。培养年轻干部,不能大水漫灌,也不能任其自然生长,要在选好“苗”的前提下,精耕细作,及时施肥浇水。职能部门要当好年轻干部护苗人,培养造就堪当民族复兴重任的接班人。

理想信念是年轻干部成长过程中的“养分”。信仰是精神的灯塔,指引着前行的方向。新时代新征程,对于青年干部而言,筑牢信仰之基,首要的便是加强自身的理论修养。通过不断学习,青年干部能够增强对初心使命的认识,从而在实践中担当作为。

树种下之后,如果不精心浇水、施肥,就很难长好。年轻干部作为干部队伍中的“新苗”,更

需精心浇灌、科学施肥,如此方能茁壮成长、枝繁叶茂。到基层“墩苗”是年轻干部壮筋骨、长才干的必要环节。把年轻干部放到合适的岗位锻炼,才能让他们勇敢挑起重担、善接烫手山芋,在直面问题、破解难题中不断提升抗压能力。

年轻干部正值“拔节出穗”期,要加强“田间管理”,防止“好苗”长偏。严管就是厚爱,要建立导师“传帮带”制度,落实落细谈心谈话制度,帮助好苗子茁壮成长。坚持抓早抓小、防微杜渐,发现年轻干部身上出现的苗头性、倾向性问题及时批评教育,经常敲响思想警钟,使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。

溪南村的蝶变

本报记者 谭湘竹

溪南村是闽侯竹岐乡的一个小村,位于113县道最末端,四面环山,一条小溪贯穿全村。海拔668米的溪南村森林覆盖率高达73%。这样一个生态村如何利用自身优势,克服短板走出自己的发展新路呢?溪南村的答案是:为小山村引入年轻力量,带动山乡巨变。

2018年,“90后”青年干部王小丹作为“一懂两爱”村务工作者来到溪南村。2024年9月,开始任溪南村驻村第一书记,5年多来,她参与和见证了村子的蝶变。

在溪南村行走,山路边印有“福”字图案的福文化宣传栏不断映入眼帘。经王小丹介绍,记者得知这些醒目的红色宣传栏都是村办企业——印象

溪南(福建)文化产业有限公司设置的。溪南村地处偏远深山,人均耕地少,多年来,村里一直面临着村财收入为零的尴尬。经过观察和思考,2022年10月,王小丹请回在外发展多年的年轻乡贤,成立村办企业印象溪南(福建)文化产业有限公司,生产印有“福”字logo的白瓷茶具、福文化宣传册等产品。

“如今,印象溪南村每年纯利润达6万元,这些利润都进入村财,为村里提升人居环境助力。”王小丹说,“这两年村容村貌变化太大了,沿溪绿化得特别好,我们都很喜欢在村里散步。”村民林依姆说。

盛夏时节,溪南村至少比市区凉快五六摄氏度。怎样利用好

这难得的“夏季清凉”呢?王小丹调动群众建设家乡的积极性,和村干部一起动员溪南村在外企业家、致富能人等返乡支援溪南村建设,活化利用村里的古厝,引进了“福建印象溪南农业开发有限公司”建设“溪南里半日闲民宿”。

同时,溪南村还修建了岚雾仙山登山步道、际兜步行道、际兜观景台及配套设施等,提升了五处河道岸线生态水系。

今年夏天,焕然一新的小村庄引来不少游客,村里的特产天台山茶油熏鸭被源源不断的游客放进后备箱。“下一步,溪南村将继续坚持因地制宜,加大村容村貌及周边环境整治力度,努力打造可吃、可住、可玩的乡居度假旅游模式,带动乡村振兴。”王小丹说。

沃土里长出茁壮青苗

市总工会构建青年干部培养教育机制

本报记者 李白蕾 通讯员 林浩 陈曦曦



市总工会青年干部(左一)在市总工会培训生活馆学习业务知识。(市总工会供图)

文吃说,这段对福州工运史的“补课”,让他更快转变身份,为在今后的工会宣传工作中讲好福州工运故事打下了坚实基础。

在市总工会机关内部,图书漂流、读书分享、集体研讨等活动从未间断。依托《工人日报》《人民日报》《中国青年报》等平台,57名工会青年干部分7组每日编辑撰写《学习摘要》,摘录全国各地工会特色做法,供全市工会系统干部学习。机关还募集涵盖政治经济、科学文化、文学艺术、历史地理等多个类别的书籍1000余册,书香氛围中机关青年理论学

习小组去年获评市直机关优秀青年理论学习小组。

一线磨炼

培养有担当的青年干部

“工会就是你们的娘家,有困难找我们!”这是今年夏天蹲点期间,市总工会青年干部林丹对外卖配送员常说的一句话。在福建榕城达配服务有限公司蹲点服务的3个月里,林丹在烈日下为外卖配送员摆开解暑西瓜摊,跟随骑手配送过外卖,结识了新就业形态劳动者这个名称下的一个个鲜活个体。这让林丹对自己的责

任和使命有了更清晰的认识。

“保证送审进度!”这是去年酷暑中工会青年干部余雪琳作出的承诺。去年6月上旬,全国职工数字化应用技术技能大赛决赛在福州举办,闭幕后大家都松了一口气,但余雪琳仍战斗在她的“赛后战场”。36个项目的材料堆成小山,她列出详细目录,确保每份材料都经得起推敲。数次往返评审中心,3个月终于换来评审报告的顺利出炉,保证了预算执行率达标。今年9月,市委、市政府对在我市2023年项目攻坚增效年专项行动中表现突出的同志予以奖励,余雪琳光荣上榜。

刀在石上磨,人在事上练。市总工会注重在一线培育青年干部,围绕全国职工创业项目试点、产业工人技能提升、提升职工生活品质福州试点等11项重点工作,让青年干部在“磨炼”中成长。今年,“全面提升职工生活品质福州样板”“工助振兴一劳模工匠助企行乡村季活动”等4项工作入选全国工会重点工作创新案例,“福州职工服务e站”(十佳成果)等10项品牌入选“福建省工会改革创新项目库”,市总工会一线考核工作机制还受到全国总工会领导表扬。

福建博物院宣讲团走进连江三落厝

党课开进古厝 别样宣讲入心

本报讯(记者 林文婧 通讯员 邱斯静)连江县丹阳镇坂顶村是省定老区基点村。近日,丹阳镇党邀请福建博物院宣讲团到坂顶村杜棠三落厝进行“党史颂歌 献礼华诞”党史故事宣讲,近40名党员代表共同聆听这堂特别的党课。

来自福建博物院宣讲团的6名宣讲员声情并茂地讲述了《银印铸忠诚》《红土地的见证之章》《鹭岛谍花刘惜芬》《执笔出鞘斗顽敌》《开往春天的列车》《智勇过人张满金》等革命故事。其中,《智勇过人张满金》讲述的正是丹阳坂顶村革命者张满金的故事。张满金曾参加了土地革命斗争和反“围剿”游击战争,后因战斗被捕,壮烈牺牲。先辈的壮烈事迹在场的每一位党员深受感动,坚定了大家传承红色基因、弘扬烈士精神、发展乡村经济的信心和决心。

丹阳镇坂顶村是省定老区基点村,村落依山伴溪而建,2020年2月公布为第三批省级传统村落。坂顶村有张堂故居、杜棠三落厝、尖湾古民居、浦头官家大院、钟里古厝、福寿村等古民居资源,红色文化、儒家文化、农耕文化丰富。近年来,坂顶村党支部深入挖掘三落厝的文化内涵,采取“保老村、救古厝、整村居”的治理模式,并积极“引企业、强服务、增内核”,使得村容村貌大幅改观,实现了串点成线。



福建博物院宣讲团走进丹阳镇坂顶村。(福建博物院供图)

罗源村级就业驿站 送岗到家门口

本报讯(记者 任思言)“多亏了社区里的就业驿站,帮我在罗源找到离家近的稳定工作,现在工作之余还能照顾家里。”日前,在福建联塑新材料科技有限公司的仓库里,黄亨开心地说,这份工作是社区的就业驿站找到的。

“我之前在福州市区务工,年初回到罗源找工作,一连找了几家都不合适,多亏社区就业驿站帮我登记了信息和需求,为我推荐了这份工作。”黄亨兴说。

“就业驿站帮了大忙,我们之前靠网站招聘,招人得花很长时间,现在就业驿站直接把用人需求送到服务站,效率高了,招来的也都是本地人,人员更稳定,用人成本也跟着降下来了。”福建联塑新材料科技有限公司行政副总经理陈志刚介绍。

记者了解到,2022年4月起,罗源县人社局坚持党建引领,在全县11个乡镇人流量集中的乡村便利店、快递站、村委会、社区等建设“就业服务站村级服务点”,依托“乡镇党委一村(社区)党支部一党小组”三级组织网络,搭建人才“求职信息池”和企业“岗位资源库”,形成“驿站求职登记一人力资源机构对接一企业面试一岗前培训一政策奖补”模式,打通农村地区存在的企业招聘程序烦琐、群众求职信息缺乏等堵点。

罗源目前已经建立82个村级就业服务驿站,初步形成县、乡、村三级就业服务网络,全县各村级就业服务站接受各类就业咨询6130多人次,已带动农村富余劳动力就业5094人,帮助大批群众实现就近上岗、就地增收。

市气象局打造党建和业务融合发展示范支部

本报讯(记者 谭湘竹 通讯员 黄蓉)近年来,福州市气象局第三党支部坚持融入业务抓党建,勇于在重大天气过程预报服务、重大活动服务保障等工作中担当作为。建立福州“1262”气象防汛联动机制,做好预警信息发布和临灾“叫应”服务,全力以赴打出预报预警“提前量”,切实筑牢气象防灾减灾第一道防线。

在防御台风“格美”期间,该支部全体党员连续奋战在预报服务第一线,首次通过“四信”强制提醒各级防汛责任人861人次,为各级防指调度提供时效强、质量高的气象科学支撑。

该支部还与市应急管理局、市城区水系联防联控中心等10余个部门建立应急联动联防机制。党员领导带头,支部党员积极参与,深化数字预报岗建设,研发本地化客观算法等,推动“气象+”“+气象”赋能效益提升。“气象驾驶舱”“智慧茶园气象服务系统”等5项气象数字化成果先后参展数字中国建设峰会,并获广泛关注。除此之外,第三党支部还持续推动数字气象应用场景融入地铁等城市安全运行管理的各个环节,吹响大城市安全稳定运行“气象哨”。

近日,在鼓山镇职工服务e站,市总工会青年干部吴信义以通俗的语言满怀情感地为惠客微家志愿服务中心等多个社会组织的志愿者宣讲党的二十届三中全会精神。这是福州市总工会青年干部走基层开展“微宣讲”的一个缩影。近年来,市总工会积极探索构建有讲坛、有书声、有监督、有舞台、有磨炼的“五有”青年干部培养教育机制,以党建“沃土”滋养“青苗”成长,促进一茬又一茬“青苗”向下扎根,向上成才。

搭建舞台

培养有自信的青年干部

市职工政治生活馆内,市总工会青年干部周玉玲在展示屏前,面朝满头银丝的退休干部,以饱满的热情细致讲述一位位工运先驱的光辉过往。“在一次次的讲解中,我逐渐积累了宝贵的经验,收获了成熟与自信,也在心灵深处种下了信仰的种子。”周玉玲说。

文艺演出的舞台上也不乏工会青年干部的身影。“一、二、三,起!”象征工人力量的手塑造型高高举起,作为臂弯造型顶端的市工人文化宫干部江苏宁正以一字马身姿被托举起来。这是2024年

倡导读书

培养有智慧的青年干部

青年干部林文吃至今还对他来到市总工会工作后参加的第一个读书分享活动记忆犹新。那是4月的一个午后,他站在鹿森五月风职工书城的阶梯教室前,娓娓讲述着工运历史上那些英勇的工人阶级代表和激动人心的往事。

“那时我刚入职,因为要上台分享,我查阅了许多资料,并联系退休老干部了解福州店员总工会的历史,深受教育,受益良多。”林