

传承弘扬革命精神
讲述福州红色故事
福州史志课堂开讲

本报讯(记者 冯雪珠)日前,由市委市直机关工委、市委党史和地方志研究室、市中共党史学会联合主办的史志课堂专题讲座在中共福州市委中心旧址举行,吸引众多市直机关党员干部和关注抗战历史的市民参与。

讲授人陈鲁生是新四军研究会咨询委员,他的父亲陈超凡曾任新四军一师敌工部部长、中国人民解放军十兵团司令部机关党委书记。他以“‘在华日本人反战同盟’与闽侯人林植夫”为主题,详细介绍了在国际反法西斯战争的大背景下,抗战时期新四军系统成立的“在华日本人反战同盟”,为中国抗战乃至国际反法西斯斗争的胜利产生的积极作用。作为新四军敌工部长的林植夫,也在其中发挥了重要作用。

大家表示,通过讲座,对中国抗战历史尤其是福州人在抗战中所起到的历史作用有了更加深入的了解,也更加珍惜来之不易的和平环境。

福州史志课堂开讲,不仅是对中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年的纪念,也是对广大机关党员干部和市民进行爱国主义教育的生动实践。相关部门表示,今后将举办更多类似活动,传承弘扬革命精神,讲述福州红色故事。

**孟超肝胆医院推出“财务红管家”项目
为患者“减付”3256万元**

本报讯(记者 李白蕾)福建医科大学孟超肝胆医院门诊楼一楼大堂中央电子大屏上,引入DeepSeek技术的数字人正耐心回答患者关于医疗费用的询问,这是记者昨日看到的场景。应用数字人服务是医院“财务红管家”数智控费内容之一。据统计,自年初至8月中旬,“财务红管家”助推患者看病费用下降3256万元,人均节省1482元。

医院总会计师冯丹介绍,将党建优势转化为服务效能,让智慧财务服务于民、惠及于民,是“财务红管家”品牌建设的核心目标。项目由医院财务部所在的第十八党支部具体实施,15位党员将先锋力量与数字技术深度融合,驱动财务管理从传统后台走向服务前台,在费用精准管控、服务流程再造与临床一线支撑三大领域实现突破性变革。

心怀患者,“财务红管家”项目在党小组攻关下,集成智能财务助手、财智分析引擎、风险预警中心三大核心模块,构建了覆盖全流程的数字化管控网络。医院还成立由党建与业务深度融合的联合专班,整治过度检查、不合理用药等顽疾,将合规规则深植智能系统,依托大模型技术,实时盯紧诊疗收费、药品流向等关键数据,智能识别异常行为并自动推送至药学部、医务部及医保办协同核查,实现为患者减负。

目前公立医院正在进行清退门诊预交金工作,孟超肝胆医院在全省率先开展,经数字技术赋能,预交金清退率位居市属医院首位。

收费处负责人陈黎明说,由于医院就诊系统曾更换3次,加之早期肝病患者担心受歧视,就诊时不愿留真实信息,导致清退工作难上加难,“财务红管家”团队组成退款突击队,针对各种困难各个击破,现已推出“线上秒退+线下优办”双轨模式,近35万份预交金正在加快清退中。”

**鼓楼区福屿社区坚持情法相融
多元调解化纠纷促和谐**

本报讯(记者 宋亦敏)“谢谢你们用心调解,帮我解决了大难题!”日前,居民唐女士为鼓楼区福屿社区送来锦旗,感谢社区党员和工作人员高效解决因装修漏水引发的邻里纠纷。

原来,辖区一小区7层业主张先生在装修中因工人疏忽忘记关闭水龙头,大量水流顺着烟管向下渗漏到1楼业主唐女士家的厨房,导致部分家具及电器损坏。事发后,唐女士立即联系张先生要求承担维修和赔偿责任。由于双方在赔偿金额和维修方式上存在较大分歧,矛盾逐渐升级。

福屿社区依托党建引领的多元调解机制迅速介入,邀请具有丰富法律经验的党员法务特派员共同参与。在3次面对面调解中,调解人员始终坚持情法相融原则:社区工作人员从“远亲不如近邻”的邻里情谊切入,讲解社区里“六尺巷”式的和谐故事;法务特派员依据《民法典》物权篇、侵权责任篇相关条款,阐释楼上业主应承担的民事责任,消除双方认知偏差。2位业主最终签订“邻里纠纷调解协议”,握手言和。

这次调解成功,是社区党建引领基层治理模式的生动注解。福屿社区党委书记陈权介绍,社区党委始终将群众诉求放在首位,构建起“网格日常摸排+党员靠前调解+法务专业支撑”的全链条诉求处理机制。今年以来,共调解邻里噪音、物业纠纷等各类矛盾纠纷46起,调解成功率高达100%,用实实在在的行动守护着邻里和睦的幸福图景,让“小事不出楼栋,大事不出社区”成为基层治理的生动实践。2023年10月,社区被司法部授予“全国模范人民调解委员会”荣誉称号。

“孤胆英雄”王明星:青春铸魂照汗青

本报记者 赖志昌

“那天,他不幸身中数弹,壮烈牺牲,年仅22岁……”8月中旬,记者跟随连江县党史和方志研究室工作人员到访连江县透堡镇王明星纪念园,驻足在王明星烈士铜像前,工作人员讲解的声音微微发颤,记者的思绪沿历史长河回溯,飞往那段烽火连天的抗战岁月。

王明星又名王明典,连江县透堡镇尖墩村人,1919年4月生于贫苦农民家庭,自幼勤快刚毅。1933年10月,14岁的他投身革命,任儿童团分队长。1934年3月,他加入闽东第三独立团任卫生员,8月调至连江红军医院护理北上抗日先遣队伤员,后随闽东独立师政委叶飞南征北战,在宁德霍童镇战斗中冒着炮火抢救伤员。

1935年5月,王明星担任独立师四团长陈挺的警卫员,8月侦察获悉敌保安团动向,助红军在肖家岭设伏歼敌40余人,初显侦察才能。同年10月,王明星随部队挺进浙南开辟游击新区,入选侦察班。1936年2月至3月间,他率侦察班智取丽水市景宁县沙湾镇,解决反动民团并筹得大批钱款,同年10月升任独立师二纵三支队队长。

1937年冬,闽东独立师改编为新四军第三支队第六团,王明

星任一营三连连长,次年随部队赴皖南抗日前线。1939年3月,他任六团团部侦察排排长,6月率队奇袭苏州浒墅关车站,全歼日军警备小队,炸毁铁路桥,致铁路交通中断3天,后在句容、丹阳等地屡建战功,被当地群众称为“新四军孤胆英雄”。

1939年12月,他在白兔镇遭日伪军偷袭时,凭枪声判断敌情,率部抢占后山击溃敌军,后任代理一营营长。1940年2月春节,他指挥袭击镇江日军火车,毙敌200余名,升任“江抗”二路三支队支队长,同年升任学习标兵,下半年在苏常太地区进行10余场战斗。

“皖南事变”后,王明星任新四军六师十八旅五十四团参谋长,坚守苏常太地区。1941年7月,日伪军集结1.7万余人在苏常太地区实施所谓的“清乡运动”,试图扫清当地抗日武装力量。王明星协助团长将部队分成若干小分队,在骚扰敌人时,突遭日伪军袭击。王明星沉着指挥突围,身中数弹,壮烈牺

牲。这一年,王明星年仅22岁。

从闽东少年到抗日英雄,王明星用7年戎马生涯书写了壮丽人生。他的足迹遍布闽东、浙南、皖南等地。

走过烽火岁月,走进新时代,如今漫步尖墩村,村道干净宽敞、绿树成荫,新楼拔地而起,榕树公园、红船公园、卫生室、文化中心等配套一应俱全,呈现一幅宜居新貌。而在连江大地上,红色场馆星罗棋布,革命遗址修缮一新。在王明星纪念园,烈士形象栩栩如生,目光如炬,仿佛在凝视着他用生命守护的山河。

“我们树立王明星烈士铜像,是希望让更多人了解透堡红色文化,引导孩子们崇敬革命先烈,把红色精神代代传承下去。”透堡镇相关负责人表示,该镇将继续讲好“孤胆英雄”王明星的故事,打造爱国主义教育基地,传承爱国爱党的文明乡风、家风。

“天地英雄气,千秋尚凛然”,王明星用青春与热血铸就的丰碑,永远矗立在家乡人民心中。

山海壮歌·致敬英雄
——福州抗战记忆寻访录

中共福州市委党史和地方志研究室 福州日报 主办



新四军孤胆英雄王明星烈士铜像。(受访单位供图)

福清市党建观察系列报道之四

福清:筑牢人才基石 打造科创高地

本报记者 钱嘉宜 通讯员 融组轩



人才是发展的核心资源,更是推动创新的原动力。近年来,福清以新质生产力为航标,全面融入和服务福清科创建设大局,研究制定了重点科创人才政策。5月27日,《福清市重点科创人才引育行动实施办法》重磅发布——聚焦企业、人才等创新主体成长关键期,建立“政策牵引+评价松绑+服务护航”赋能机制,系统构建“引育用留”全链条创新创业生态,真正推动人才优势转化为发展胜势。

**破除藩篱
创新人才评价机制**

打破长期以来珠光材料行业唯国外是瞻的格局,颠覆了钛白粉行业100多年的工艺路线……2012年,福建坤彩材料科技公司引进海外高层次人才、中国科学院院长春应用化学研究所博士、美国克莱姆森大学博士曹志成后,累计为其团队申请到各层级政策扶持资金超950万元。

什么样的人算人才?企业最有发言权。

福清坚持抓创新不问“出身”,破除“四唯”倾向,探索建立“成果认定、企业配额、赛事选拔”三条“非共识人才”评价标尺,健全完善“赋权企业、以效定才”的创新人才评价体系。

福清市委组织部相关负责人介绍,政策提出“近5年获得授权发明专利不少于5件(发明人排名前二)的研发人才,可直接认定为科创人才”。既以发明专利界定成果的技术含量和创新水平,又以“排

名前二”确保人才核心贡献者的地位,同时划定“不少于5件”的数量要求,重点评价人才创新产出能力的持续性,进一步提升人才识别的精准度。

类似的政策还有“年纳税额在

500万元及以上的国家高新技术企业、省级以上专精特新企业和工信部认定的单项冠军企业,每年每家企业可自主推荐技术骨干1名”。通过“谁用人、谁评价”“谁识才、谁荐才”,确保人才评价与科创需求同频共振。

限公司厂长陈文彬,从业24年推动32项专利实现产业化生产;福建中景石化有限公司聚丙烯工艺副经理许家栋,参与3套聚丙烯装置的原始开发,组织编制了一系列技术文件……在福清策划推出的“融匠逐梦”专题访谈节目中,多位化工专技人才故事全方位展现,全网点播量约200万次。

求贤若渴的浓厚氛围,滋养着

福清紧扣科创人才发展核心需求,

多维度强化要素保障——

激励加码,以最大诚意兑现价

值尊重。设立“人才创新奖”,对在

技术创新、成果转化中取得重大突

破的人才,经专家评审后给予分层

次奖励。持续推动“安居工程”,对

新引进的科技领军人才和其他科创人才,分别给予10万元、5万元安家补助。

金融赋能,以百亿资本成就共

同事业。针对科创企业融资难,采

用“直投+产业基金投资”的复合模

式,为人才所在的科创企业提供股

权投资服务。今年通过设立百亿

级母基金和20亿元规模子基金,成

功引进哈尔滨工业大学首个产学研

转化平台“哈深智材”项目,未来

有助于形成半导体电子材料等领

域高端人才“虹吸效应”。

服务提速,以流程再造放大政

策红利。创新推出直达快享、免申即享等专属服务模式,变人找政策

为政策找人。住房保障方面,实行

容缺申报、承诺制等机制,允许人才先入住后申报。整合升级医疗、子女教育、家属就业、政务办理等资源,构建完善一站式人才便捷服务体系。

**深化融合
激活产业“向新”动能**

2022年,江阴港城经济区管委会与闽江师范高等专科学校签订江阴化工产业学院共建合作协议,开启引企入校、引校入企,深化产才融合的实践。之后,“大国工匠”千名制造工程师培训班、职工“三创”大赛、人才技术创新大赛等相继举办,不断为产业发展注入活水。

产业是人才成长的土壤,人才是产业发展的动力。为更好促进人才与产业双向奔赴,福清多措并举。一方面,建立“项目+人”双轨招引模式,在科创企业和项目招商的前期洽谈阶段,将人才政策作为核心内容嵌入其中。另一方面,坚持外引、内培双管齐下,大力实施“圆梦福清”工程,吸引和支持更多海内外外籍人才返乡创新创业。

福清市委组织部相关负责人表示,将紧紧围绕福清科创城战略布局,以高质量科创人才链驱动产业链、创新链、资金链深度融合,力争到2027年引育福清市级科创人才300名,形成由70名科技领军人才、180名产业科创人才及团队、50名金融生态人才构成的人才矩阵,打造人才聚、载体强、产业兴、生态优的科创高地。

鼓楼区洪山桥社区党委副书记林雪娟用活党建工作法 创建“小桥评理室”当好幸福架桥人

本报记者 宋亦敏 实习生 林子妍



到影响,日常出入也被阻碍。”面对居民的顾虑,林雪娟循循善诱。随后,技术人员调出设计图演示光线走向,解释采光不会受影响;法律顾问现身说法,说明加装电梯的合法流程和权利义务分担;楼栋长以老邻居的身份动之以情、晓之以理,让原本僵持的气氛逐渐缓和。几轮沟通后,建设方案根据合理诉求调整优化,楼下居民的顾虑被逐一打消,欣然在同意书上签名。

在日常生活中,“小桥评理室”化解的是生活琐事;老旧小区楼道窄,鞋柜过大不便通行,林雪娟便挨家挨户做工作;洪桥临江小区铁桥老化,下雨湿滑,她找来企业捐资维修……这些在旁人眼中的小问题,林雪娟都会当作民生要事一一推动解决。

“社区工作说到底就是让大家过得更顺心,而‘桥’的作用,就是

“这是林依伯家的漏水情况,这是楼下王依姆家天花板的裂缝,大家都是老邻居,别上火,我们一起商量解决……”近日,在鼓楼区洪山桥社区党委副书记林雪娟拿着几张照片,与几位业主和调解员围坐在一张小圆桌边,为2户居民因漏水产生的纠纷评理。她声音平和,眼神恳切,让原本剑拔弩张的气氛逐渐缓和。不到1小时,双方达成一致,一场可能升级的邻里矛盾就此尘埃落定。

这样的场景,在社区里并不少见。而在2022年林雪娟刚上任时,情况却大相径庭。“那时,居民遇到纠纷后,在气头上走进社区办公室,往往事倍功半。”她敏锐地意识到,这种“等纠纷上门”的方式效率低,效果差,难以触及矛盾的核心。

如何破局?此时,洪山古桥的“桥文化”给了她灵感。“桥,意味着连接、沟通。”她决定将这份文化基因融

“我们担心装了电梯后采光受

连接与沟通。党组织要像桥一样,把人心聚拢,消融隔阂,传递温情。”林雪娟说。担任副书记以来,她始终如一将党建引领作为贯穿社区治理的生命线,将以古韵文化