

探索与实践

“引育用留”人才 绘就福州乡村振兴新图景

魏惠洁

习近平总书记强调,坚持把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重,举全党全社会之力推动乡村振兴。人才作为中国式现代化的基础性、战略性支撑,是推进乡村全面振兴的关键要素。福州应把人才振兴摆在重要位置,构建完善“引、育、用、留”全链条,以人才“强引擎”激活乡村发展动能,绘就乡村振兴新图景。

拓宽引才渠道,以广纳贤才之姿引人才“归巢”

人才兴则乡村兴,人才旺则乡村旺。习近平总书记指出,“要推动乡村人才振兴,把人力资本开发放在首要位置,强化乡村振兴人才支撑”。当前,乡村振兴处于“滚石上山、爬坡过坎”的关键阶段,比以往任何时候都更加需要人才、渴求人才,必须把人才引进摆在突出位置,广开进贤之路,引人才“归巢”,才能为乡村振兴注入源源不断的活水。

深挖乡土资源吸引人才。发挥好乡村独特的自然生态、田园风光、民俗文化等优势,通过搭建乡创平台、设立乡村驿站、打造田园综合体,把乡村的独特优势转化为人才发展的优质资源,扶持本土特色项目,吸引各类人才下乡创业就业,为人才创造发展机会。如,闽清县上莲乡新村村,立足本村闲置土地、古厝和民俗文化,将其转化为“农耕、食宿、惠民”三大文化空间。搭建上莲人才驿站等对外交流平台,吸引了“科特派”、返乡村民、外来创客等助力乡村文艺发展,增强乡村人才集聚效应。

聚焦乡村需求招揽人才。立足乡村特色产业发展需求,围绕当地产业发展目标,绘制精准引才“导航图”。制定有针对性、个性化的人才引进政策,靶向引进一批农业生产经营、农业农村科技、乡村公共服务、乡村治理等领域的急需紧缺人才。如,永泰县围绕李梅特色产业,推动实施李梅新品种试验示范基地、李梅标准化种植基地项目,推进李梅种业创新中心建设,引进专家团队,建立李果种业创新中心,培育李品种84种,繁育优质种苗3万株。

厚植桑梓情怀凝聚人才。打好“乡情牌”“乡愁牌”,建立健全乡贤返乡创业激励机制,积极引导在外乡贤带着资金、技术、项目返乡创业,深化本土人才“引流回流”。如,闽侯县大湖乡新塘村

“两委”诚邀乡贤回乡创业,通过土地流转的方式建起千亩樱花园,不仅每年可增加村集体收入5万元,也解决了农闲时期的农村劳动力就业问题,还带动了当地农产品销售。

强化育才措施,以“精培细育”之策促人才成长

做好乡村人才工作不仅要广纳贤才“引得进”,更要因地制宜“育得好”。2025年中央一号文件提出,完善乡村人才培育和发展机制。通过深挖本土人才潜力,搭建多元成长平台,整合多方优质资源,汇聚人才合力,为乡村振兴提供源源不断的人才支撑,绘就乡村发展新图景。

深挖本土潜力,激活人才“储

备库”。建立本土化人才“动态档案”,普查乡村能工巧匠、致富带头人。构建内生性成长体系,建立传帮带机制,聚焦本土特色产业培养人才,将本土经验转化为标准化技术。如,罗源县基于玉石雕刻人才和石材资源优势,推动玉石产业回归工程,建设罗源滨海玉石文化城,深挖本土玉石行业能工巧匠,在罗源县高级职业中学设立雕刻中专班和成人班,持续培育玉石雕刻人才,为玉石产业发展提供人才储备。

搭建成长平台,拓宽发展新路径。依托农业科技园区、产业示范基地开展实训,在生产实践中提升技能;打造直播带货实验室、跨境电商工作站,在实战中锤炼本领;设立乡村振兴学堂、村务实践岗,在服务群众中增长才干。研究所等5家单位开展党建联建,打造“田园党校”暨农村党员就业创业基地上洲荔枝园教学点,对200多名种植大户、分散农户、合作社社员开展种植科普教学,助力果农提升种植技术。

建强用才阵地,以“人尽其才”之效展人才风采

用才是人才工作的关键环节。习近平总书记指出,“要坚持全方位培养用好人才,坚持深化人才发展体制机制改革,坚持聚天下英才而用之,坚持营造识才爱才敬才用才的环境”。要聚焦产业发展需求、健全管理制度、搭建实践场景,坚持人岗相适、人事相宜,以“人尽其才”之效全面展现人才风采。

锚定产业需求,优化人才配置结构。以产业需求为导向实现人

才精准配置,立足乡村特色资源,梳理产业链条上的技术研发、生产加工、市场营销等环节需求,选用特定专业人才,推动人才链与产业链深度融合。如,毕业于福建农林大学的科技特派员杨小浪扎根闽清、服务“三农”,牵头成立橄榄产业专家工作站,将园艺、植保、土肥、食品加工、市场营销等领域的专家通过“科特派”的形式汇聚在闽清,助推橄榄产业转型升级。

完善管理制度,强化人才统筹效能。健全县域专业人才统筹使用和选拔管理制度,对专业人才进行分类登记、动态管理,定期开展评估。如,闽侯县建立县域专业人才统筹使用制度,深化中小学“县管校聘”管理体制,推进卫健系统乡镇卫生院岗位“县管乡用”

的比拼。习近平总书记强调,“让愿意留在乡村、建设家乡的人留得安心,让愿意上山下乡、回报乡村的人更有信心,激励各类人才在农村广阔天地大施所能、大展才华、大显身手,打造一支强大的乡村振兴人才队伍”。完善留才机制需从制度保障、环境优化、发展赋能等多维度发力,厚植人才成长沃土,让乡村真正成为人才近悦远来、建功立业的梦想之地。

创新制度保障,夯实人才留乡根基。建立健全适合乡村特点的人才培养、管理、激励、保障长效机制。制定合理的收益分配政策,设立专项补贴、创业贷款等政策,强化物质支持。福州市依托“福州人社”微信公众号等平台,强化返乡入乡就业创业政策宣传推介,落实好创业补贴等各项扶持政策,开展“植根榕城”优秀创业项目评选活动,对返乡入乡优秀创业项目进行资助。推动城镇公共服务向乡村覆盖,妥善解决返乡人才的住房、医疗、子女教育等后顾之忧。

改善人居环境,打造人才安居家园。大力实施乡村建设行动,持续完善基础设施,提升交通、教育、医疗等公共服务水平,加快5G网络、数据中心等新型基础设施建设,缩小城乡基本公共服务差距。福州市实施农村建设品质提升行动,建设美丽农村公路,整治既有裸房,新建“绿盈乡村”,深入开展“护河爱水、清洁家园”、村庄清洁“六清一改”等行动,深化农村人居环境整治积分制,推动农村生活垃圾治理市场化。深化乡村“五个美丽”建设,引导农民积极参与乡村微改造、精提升,提升乡村文明程度,让乡村人才愿意扎根。

拓展发展空间,激发人才奋斗动力。构建“学习—成长—晋升”全链条培育体系,将技术、知识等要素纳入乡村人才评价体系,克服唯学历、唯职称、唯论文的倾向,创新人才职称评聘制度,畅通晋升通道。如,闽清县创新人才职称评聘与激励机制,将符合条件的科技服务团成员、驻村第一书记等纳入科技特派员选认范围,对服务基层一线的科技特派员,在职称评审方面适当放宽条件,重点评价和衡量品德、能力及服务乡村振兴工作业绩和实际贡献,对贡献突出的可破格评定相应专业技术职称,拓宽人才成长渠道。

(作者单位:福建社会科学院)



福州市蔬菜科学研究所科技特派员团队在大棚里查看作物长势。(资料图片)本报记者原浩摄

管理体制,提升了县域内教育和医疗人才的统筹效能。

拓展实践场景,释放人才创新潜能。积极拓展多元化实践场景,依托农业科技示范基地等载体,为科技人才提供成果试验、推广的实践场景;构建“基层治理服务”平台,引导教育、医疗、法律等领域人才参与乡村公共服务。如,闽清县塔庄镇发挥“三农”服务平台作用,大力推广“N+1”“科特派”服务模式,打造“三农”一站式服务平台,形成以高校和科研院所专家为顾问、县科技人才为核心的高素质科技人才支撑体系。

完善留才机制,以真情实意之举解人才之忧

人才竞争的实质是人才生态

数字技术赋能林则徐文化遗产保护传承

郑智俊

福州是民族英雄林则徐的故乡,林则徐生于斯,长于斯,归葬于斯,福州也留下了一系列与他相关的珍贵遗迹。习近平同志在福州、福建任职期间,高度重视并倾力推动了林则徐纪念馆、林则徐出生地等系列遗迹的修复工作,理顺了林则徐系列遗迹的归口管理体制。

1995年8月24日在福州市纪念林则徐诞辰210周年大会上,习近平强调,我们要“继承、发扬林则徐坚贞不渝的爱国主义精神和气贯长虹的民族正气,学习他清廉刚正的高尚风范,学习他‘开眼看世界’的开拓精神”。习近平到中央工作后,多次提到林则徐“苟利国家生死以,岂因祸福避趋之”的报国情怀。林则徐的自勉联“海纳百川,有容乃大”如今亦成为故乡福州的城市精神。

福州坚决贯彻落实习近平总书记重要指示精神,将林则徐文化遗产的保护传承置于文化强市战略的核心位置。以数字技术赋能林则徐文化遗产保护传承,是响应国家文化数字化战略的必然要求。

数字技术赋能林则徐文化遗产保护传承面临的挑战

数字技术赋能林则徐文化遗产多维创新具有诸多显著优势,但也存在一些挑战。需从“精神内涵、数字技术、社会参与、人才保障”四个维度进行系统性分析,以厘清关键堵点。

精神解构与呈现有待探索。林则徐“苟利国家生死以”的爱国情怀、“师夷长技”的开放精神等核心特质,缺乏具象化、情感化的

现代表达。数字展示以静态图文或单向视频播放为主,未能通过技术手段实现精神内涵的深度挖掘与创新呈现。林则徐精神包含“忠、义、勇、智”等多维特质,但数字呈现不够立体,往往偏重单一维度的英雄叙事,未能构建系统化的精神坐标体系。

数字技术应用与适配有待深化。林则徐纪念馆的数字技术多采用“声光电+多媒体”的模式,缺乏与林则徐精神深度融合的定制化方案。数字技术定制成本高,而文化遗产的独特性要求技术方案深度定制,导致技术适配性降低。

社会参与和传播渠道有限。虽然数字技术为公众体验文化遗产提供了更多途径,但目前公众参与的积极性和主动性有待提高。当前数字化传播以官方新媒体推送为主,缺乏双向互动设计。

复合型人才培养难度较大。数字技术赋能文化遗产多维创新,需要既懂文化遗产保护研究又掌握数字技术的复合型人才。然而,目前这类人才相对短缺,限制了相关项目的推进和实施。

数字技术赋能林则徐文化遗产保护传承的建议

构建精神解码与情感化叙事体系。针对林则徐精神解构和呈现方式的关键问题,创新路径,逐步突破文化遗产数字化瓶颈。通过AI深度语义分析技术对林则徐奏疏、家书、诗作等文本进行情感识别与语境还原,提炼“忠、义、勇、智”四维精神基因,建立四维

精神坐标系统。利用自然语言处理技术建立结构化数据库,分类标注林则徐文献中的精神特质。开发“林则徐精神图谱”动态可视化平台,将抽象精神具象为可交互数字符号。开发情感化数字叙事产品。借鉴东莞《林则徐1839》特效秀经验,采用平民视角叙事策略,通过小人物故事折射林则徐精神,增强历史共情。

制作“林则徐的一天”沉浸式剧场,通过第一人称视角体验其决策困境与情感挣扎。借助AR技术,打造沉浸式互动体验,引导游客深度感受林则徐的爱国情怀与禁烟壮举。

深化数字技术融合,建立技术适配分层策略。推进林则徐文化遗产与数字技术体系深度融合。

推出数字化爆款产品,打造福州林则徐数字化名片,生成林则徐AI数字人,完善人与AI互动对话机制。

采用生成式AI修复技术还原林则徐手稿真迹,结合笔触演化模拟技术呈现其思维过程。针对水利遗产,构建“治水智慧知识图谱”,为当代防汛提供历史借鉴。

打造“数字家训”项目,开发动画短片与AR社区应用。建立数字技术配分层策略。根据林则徐文化遗产的不同类型,设计适配的数字化应用策略。对于文献级的奏疏、信札等,可采用AI文本分析+

动态笔触演化技术,生成可交互的“数字家书”,配套开发教育类APP。

对于建筑遗址类的故居和祠堂,可参照三坊七巷的数字复原

短频平台融合。拓宽社会参与渠道,创新传播方式。设计公众多元参与机制。建立“数字创客”平台,通过赛事评选优质应用,招募青年团队开发林则徐主题游戏。

推广福州场景化文旅模式,在三坊七巷等地标部署AR增强现实应用,游客扫描实景可触发林则徐历史事件重现。推动林则徐文化遗产与短视频平台深度融合。鼓励博物馆等专业机构与优秀短视频创作者合作,借助短视频传播快、覆盖广、互动强的优势,创新林则徐文化遗产的传播路径。策划制作系列精品短视频,以生动鲜活的视听形式,精准传递林则徐爱国主义精神、清廉风骨、开放视野的核心价值。

加快复合型人才培养,建立柔性引才机制。畅通文化科技人才循环,创新复合型人才建设。强化本土人才培养,加强与高校、培训机构合作,开设文化遗产保护与数字化相关专业课程和培训项目。推动高校与汉特云、星网锐捷等本地企业合作,开展“文物+AI”“建筑+VR”双技能培训,培养适应市场需求的复合型人才,推动产业的可持续发展。创新柔性引才机制。

设立“林则徐文化遗产数字化工作站”,邀请敦煌研究院、故宫博物院等单位的专家开展短期驻场指导,探索跨机构协作模式。建立专家资源共享平台,促进区域间人才交流与合作。

[作者单位:闽江学院;本文系福州市委宣传部、福州市社科联专项课题(2025FZY294)的研究成果]

学习

绳锯可断木 滴水能穿石

绳锯可断木,滴水能穿石。在改进作风问题上,我们不能退,也退不得,必须保持常抓的韧劲、长抓的耐心,在坚持中见常态,向制度建设要长效。要继续完善并严格执行作风建设各项制度,强化执纪监督,把顶风违纪搞“四风”列为纪律审查的重点,不仅要处理违纪者本人,还要追究相关领导责任。

——《推进作风建设常态化长效化》
(《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》)

南宋学者罗大经有一部笔记小说《鹤林玉露》,此书中出现了“绳锯木断,水滴石穿”的说法。“绳锯木断”“水滴石穿”都不是宋代才有的说法,但在《鹤林玉露》中首度结合在一起。西汉辞赋家枚乘曾经写道“泰山之溜穿石,单极之绠断干”,说的是泰山上的小溪流年深日久足以击穿石头,单薄的井绳年深日久足以将井栏磨断,实与“绳锯木断,水滴石穿”意思相同。

事物的发展过程是量变和质变的统一,没有锲而不舍的量变,就绝不可能有水滴石穿的质变。久久为功,贵在坚持,考验着历史耐心、战略定力,是中国共产党重要的工作方法论。抓改革、促发展、惠民生、改作风,任何一项事业,认准目标、持之以恒,一锤接着一锤敲,一步一个脚印走,一抓到底、一以贯之,就能落到实处、取得实效。

(据《中国纪检监察报》)

新论

养老金一举一动,总会牵动人心。8月19日,人力资源社会保障部等5部门对外发布通知,就增加个人养老金领取情形和办理领取渠道问题,明确了具体操作办法。相关举措顺应民生期待,将有效提升参保信心。作为政府支持、个人自愿参加、市场化运营的补充养老保险制度,个人养老金相当于自己在银行放一个“存钱罐”,除了能享受税收优惠,将来在基本养老金之外,还能额外多一笔养老金。按照这次通知,自9月1日起,除了现有达到领取基本养老金年龄、完全丧失劳动能力、出国(境)定居等领取条件的情形外,参加人患重大疾病、领取失业保险金达到一定条件或者正在领取最低生活保障金,也可以申请提前领取个人养老金。这将有助于减少参加人的后顾之忧,让更多人有动力参与,放心为未来养老进行长期投入。社保权益,事关群众切身利益,寄托着民生期盼,蕴藏改革发力方向。适应就业方式的变化,完善灵活就业人员、农民工、新就业形态人员参保缴费办法;顺应人员流动性加大,简化流程,增强社保业务特别是异地办理的便利性;持续健全社保基金安全监管体系,守好百姓养老金、保命钱……一系列回应百姓关切的举措正在路上。以改革之力,落民生之实。期待相关部门以百姓需求为标尺,尽力而为、量力而行,推出更多贴实际、暖人心的改革措施,织密“社保网”,撑好“保障伞”,为亿万人民强信心、添福祉。

——姜琳 张晓洁

(据新华社北京8月19日电)

评标专家本该是招投标领域的“公正裁判”,如今其中一些专家却沦为利益输送的“工具人”:收受贿赂后带着意向打分,用“阳光明媚”等暗语团伙作案,甚至化身“黄牛”串联同行——这些乱象严重破坏公平竞争,非治不可。问题症结在于制度漏洞与监管乏力。评标专家在打分,特别是主观分上拥有很大的自由空间,缺乏硬性约束。当评标变成“看人情”,专家就掌握了决定企业能否入围的关键权力。同时,异地评标推进慢、专家库更新不及时,导致“老面孔”扎堆,为“熟人操作”提供了便利。一些项目的主管部门,既负责招标又负责监管,角色冲突容易导致“灯下黑”。公共资源交易平台能监督过程,却没有处罚权,使得违规成本低、收益高。不同部门管理规则不一,也造成了监管力量分散。整治不能仅靠查处个案,必须系统发力。有关部门应牵头推动评标系统互联互通,建立全国共享的专家库。大力推行专家“盲抽”和异地评标,最大限度减少“熟人圈”干扰。加大投入,推广配备独立洗手间的“零接触”评标室,实现全过程音视频监控、电子留痕。评标打分规则上,应普遍采用去掉最高分和最低分的方法,减少异常分的影响。明确区分招标操作方和监管方的角色,赋予交易平台更有效的监督处罚手段。各行业主管部门应加强协调,统一规则,抓紧监管“拳头”。同时,要主动“晒”在阳光下,比如探索引入社会力量参与监督。当这类专家把评分表变成提款机,毁掉的不仅是几个工程,更是市场诚信的基石。各地须拿出决心,从制度源头入手,系统性地堵塞漏洞、强化监管,才能守护好宝贵的公共资源和公平竞争的市场环境。

——张丽娜

(据8月19日《新华每日电讯》)

欢迎大家踊跃投稿

稿件可发送至电子邮箱fzrbllb@qq.com