

智慧平台建起来 治理效能提上来

闽侯县检察院打造数字党建新样本

本报讯(记者 宋亦敏)当党建展厅融入数字科技,党建阵地便有了新的生命力。近日,在市委市直机关工委举办的新时代机关党建“新、活、实”优秀案例征集评选活动中,闽侯县检察院打造的“1+N多模式智慧党建云平台”从195个参赛案例中脱颖而出,获评“十佳案例”,成为基层党建工作的一张亮丽名片。

“此前,党建工作还停留在传统模式,存在资源分散、形式固化、效能滞后等痛点。”闽侯县检察院相关负责人介绍,院党组以数字化转型为契机,借助新一代信息技术,把党建阵地从单一展示场所变成智慧互动平台,“1+N多模式智慧党建云平台”由此诞生。

据了解,平台以统一数据底座为“1”,整合党建资源库、法治案例库和政务服务库,以20余个应用场景为“N”,涵盖智能接访、数字普法、党务管理等功能。平台通过三维建模、虚拟仿真、数字孪生等技术,让展厅内容秒级更新、场景灵活切换。

走进智慧展厅,参观者不再面对单调的展板,而是沉浸在可随主题变换的空间中。VR/AR技术再现红军长征实景和检察制度发展沙盘,党史学习教育从“看一看”变为“走一走”。平台还依托“侯检通”移动端,将23项政务服务嵌入党建场景,实现党建与业务深度融合。线下展厅增强互动感,线上云端突破时空限制开展“云端党课”和远程普法,每一次参观学习都会生成个性化报告,形成“参观—学习—反馈—优化”的闭环。数字化手段让群众诉求处理速度加快,基层信访量同比下降40%,治理效能显著提升。

据统计,平台自2021年启用以来,已接待社会各界考察3000余人次,获得广泛好评。浙江、广东等地20余家单位已引入该系统,建设周期缩短一半,群众满意度超过九成。平台获得发明专利3项、软件著作权14项,多次亮相全国政法智能化建设技术装备及成果展,被评为“创新方案”“创新案例”。

党建如何做到“新、活、实”?闽侯县检察院用自己的探索给出了答案:用数字化手段激活党建,用融合化场景服务群众,用机制创新推动治理。这份来自基层的实践,正在成为新时代机关党建数字化转型的一个鲜活样本,也为推进国家治理体系和治理能力现代化贡献更多“闽侯智慧”。

扎根一线解难题 精准帮教暖人心

本报记者 赖志昌

“真没想到,我还能开小餐馆,过上安稳日子。”近日,在市区一家小吃店里,店主余某麻利地招呼顾客,脸上笑容真切。谁能想到,这位对生活充满干劲的店主,曾因家庭破碎、女儿离世,一度对人生失去希望。余某的蜕变,是福州市曙光教育服务中心以党建为引领,深耕安置帮教工作的生动缩影。

福州市曙光教育服务中心承担着对我市刑释解教人员实施过渡性安置、救助等工作。近年来,中心以党建工作为“红色引擎”,将党组织的政治优势、组织优势转化为安置帮教工作的强大动能,构建起“衔接规范、精准帮扶、联动高效”的工作体系,以制度的刚性守护与帮扶的柔性关怀,助力一个个安置帮教对象重新找准人生方向,顺利回归社会大家庭。

为提升帮教工作专业化水平,中心党支部牵头打造“党建+业务”双提升平台,针对安置帮教工作“老大难”问题,组织党员干部集体“会诊”,共同探索工作新途径;每年联合高校、专业机构开展全市安置帮教业务培训,内容涵盖政策法规、业务知识、心理疏导、危机干预等,年度培训业务骨干400余人次。中心还发动基层党员加入帮教队伍,目前全市基层司法所安置帮教队伍中共有党员238人,村(居)参与帮教的党员达2385人,形成“市-区-街(镇)-村”四级联动的“红色帮教网”,让帮扶力量延伸到每个角落。

“衔接工作是安置帮教的第一道关口,必须确保零误差、零脱管。”福州市曙光教育服务中心相关负责人表示,为守住帮教“第一道防线”,司法所把好信息核查关,切实做好预释放人员信息核查反馈,制定衔接方案,确保每一名刑满释放人员出监有人接、回家有人管。

“要不是你们一次次上门拉我,我早就垮了。”近日,帮教对象董某握着前来看望的中心工作人员的手,眼眶泛红。曾是银行职员的他出狱后因巨大的身份落差,一度情绪低落。中心工作人员开启“生命守护+专业整合+系统联动”模式,此后半年,每周上门陪他聊工作、谈生活,并协调专业心理咨询师开展心理疏导。渐渐地,董某脸上有了笑容。如今,他给自己定下3年内购房成家的目标,每次见到工作人员,他都会主动分享生活进展:“我又攒了一笔钱,离目标更近了!”

在福州,这样的暖心故事还有很多。据统计,近5年来,福州累计开展走访帮教12.3万余人次,成功解除帮教2.4万余人次。

福州律协党建工作系列报道之一

强化党建引领 锻造律师铁军

福州市律师协会以高质量党建赋能行业高质量发展

本报记者 宋亦敏



9日,在延安举行的福州市律师行业党组织书记培训中,参训学员接受现场教学。(福州律协供图)

制度固本

党建入章织密治理“硬约束”

“党建这步棋,真是走对了。”翻阅福州律所近年来亮眼的成绩单,福建建达律师事务所党总支书记郑新芝感慨万千。让他有如此感触的,是2018年12月23日的一次章程修订。当日,福州律协对《福州市律师协会章程》完成修订,明确将加强党的建设工作等核心要求纳入章程条款,并同步部署推进党建工作写入全市律师事务所章程。此次修订,标志着“党建入章”从行业软性倡导正式升级为刚性治理规范,为新时代律师行业党建工作提供了制度保障。

在随后几年中,制度体系不断巩固织密。党组织书记与律所主要管理人员实行“一肩挑”,让党建责任与律所治理形成同向发力、同频共振;“双培养”工程持续深化,把党员律师培养成业务骨干、合伙人,把业务骨干、管理层中的优秀人才吸收到党组织中来,实现双向促进、双向提升;党建考评和党组织书记述职常态化,推动每一名党组织书记、每一名党员在履职中接受检验、在总结中反思提升……制度与举措环环相扣,党建逐渐成为律所治理的“硬指标”,也成为行业发展的“定盘星”。

截至目前,全市489家律所已全部完成章程修订,实现“党建入章”全覆盖;共设立124个党支部,党员律师达2801名,党员比例稳

定在36.66%。如今,党建不只是墙上的标语,而是律所中随处可见的“日常存在”,成为行业治理的内在力量。

教育淬魂

红色传承锻造忠诚“硬内核”

在延安的窑洞里聆听党课,在遵义的会址前追寻信仰,在东山的松林间重温誓词,在古田的课堂上汲取力量……近年来,福州律师行业的红色教育足迹遍布全国重要红色地标。每一次出征,都是一场深刻的初心叩问。

“走出去”的学习触动心灵,“留在本地”的教育同样鲜活。微党课竞赛中,青年律师动情讲述身边榜样;红色观影后,律师们写下真切的体会;诗歌朗诵会,将革命精神搬上舞台;“乘闽江红船学党纪”活动中,红船成为别具一格的沉浸式课堂……

此外,福州律协还注重典型引路,将生动实践转化为共同财富。近年来,全市共有4家律所和5位个人获评全国先进,有的凭借特色党建品牌脱颖而出,有的因长期投身公益普法而受人尊敬,有的则在志愿服务中勇当先锋。这些身边的榜样,让“学有标杆、

行有方向”在全行业蔚然成风。

日前,福建坤广律师事务所党员律师带头在闽侯旗山古溪里成功施救落水群众并捐出公益奖金的先进事迹,正是福州律协对队伍建设常抓不懈工作成果的生动体现。

“思想引领的深入,有效带动了队伍建设。”福州律协相关负责人介绍,全市律师行业近年来党员比例稳步提升。

相关新闻>>>

人介绍,全市律师行业近年来党员比例稳步提升。

品牌聚力

“一所一品”塑造行业“硬标杆”

福州律协推动“一所一品”党建创建,鼓励每家律所党组织结合自身特点打造“党建名片”,并在福州律师论坛设立党建分论

坛,集中展示成果、促进交流。在律协引领下,律师行业党建正从有组织向有特色、有品牌迈进。

典型探索不断涌现。北京大成(福州)律师事务所党总支推行“134工作法”,将党小组建在业务团队中,助力青年律师一线成长;北京中银(福州)律师事务所党支部打造“四有四保”模式,融合党建与公益,设立常态化法援项目;福建知信衡律师事务所党支部创设“四抓四新”铸就“三化”党建模式,通过抓机制,拓展律所党建发展新思路;福建建达律师事务所党总支建设党建示范基地,形成可观摩、可复制的党建样板……

通过律协“搭台”、律所“唱戏”,推动品牌经验广泛传播。微党课竞赛、品牌展示、评先评优表彰等活动,将党建成果推上行业舞台,激发更多律所主动谋划品牌建设,有效激发律所党组织创先争优的内生动力,多个党建案例入选省、市级典型,形成示范带动效应。

“下一步,我们将推动品牌建设由‘点上出彩’向‘面上开花’转变,形成更多可推广、可复制的经验。”福州律协副会长温长煌表示,将持续支持律所打造特色党建品牌,将党建优势转化为行业发展的核心竞争力。

男子驾车不慎坠河 生死一线 党员带头救援

本报讯(记者 宋亦敏)20日,市民周先生驾车不慎坠入河中,危急关头,福建坤广律师事务所党支部书记、律师吴志峰率领11名律师与景区工作人员一道,将车内2人救起,上演了惊心动魄又感人肺腑的一幕。

20日傍晚,一声巨响打破了闽侯旗山古溪里景区的宁静,一辆小车失控冲断桥面护栏,从五六米高处坠入河中,四轮朝天,车上2人被困在齐胸深的水下,情况十分危急。巨响立即引起正在附近团建的福建坤广律师事务所律师们的注意。“大家快去救

人!”该律所党支部书记吴志峰立即招呼同事朝着事发点奔去,前往水中救人。此时,距离更近的2位景区工作人员已下水救人。由于车门紧锁,大家与时间赛跑,用钢筋一点点撬开,才将司机周先生紧急拉出;众人又合力翻正车辆,从副驾驶位置救出1名昏迷女子,并轮流实施心肺复苏。短短5分钟,2名被困者先后被救上岸。目前司机周先生伤情相对稳定,因身体多处受伤,仍在住院治疗;其妻子还躺在ICU,尚未恢复意识。记者了解到,参与救援的律

师中有4名是党员。危急时刻,党员带头冲锋,赢得社会各界点赞。“这是我们应该做的,以后再遇到这种情况,我们还是会挺身而出。”吴志峰表示。

22日,阿里公益授予包括福建坤广律师事务所在内的14位市民“天天正能量特别奖”,颁发1万元奖金。对此,坤广律所主任朱云海、党支部书记吴志峰与参与救援的同事们商议,一致决定将其捐赠给周先生一家,助力2位伤者早日康复。“能帮到伤者家庭,我们都觉得很有意义。”朱云海表示。

党旗领航

当“夕阳红”遇上“别样红” 市社会福利院凝聚银发党员力量助老见闻

本报记者 潘温祥

金秋十月临近,这几天,市社会福利院“别样红”志愿服务队队员正在排练节目,迎接敬老月到来。

服务队是一群平均年龄逾80岁的老人,他们以老党员为主体,用“以老助老”的方式,将温暖送进进层楼,户户门。

“2020年我刚来时,发现老人之间常有小摩擦。”院长甘蔚铭坦言,转变始于院党支部提出的“以老人党员带动全体老人,以党建引领服务质量提升”工作思路。2021年9月,依托“欢笑银龄党旗扬”党

没有专业编导,全靠老人们自编自导自演。他们创作了小品《福

利院幸福老人说》《养老》和广场舞等节目。

百岁老人宋爱箴说:“‘别样红’一来,我就特别高兴!”90岁的黄兰珍奶奶同样受益。她的儿子告诉记者:“我们不能常陪母亲,但服务队员时常编排丰富多彩的文艺节目,充实了母亲的业余生活。虽然母亲表达不如从前,但我们能真切感受到她的快乐。”

“许多棘手问题通过‘别样红’,这样的同龄人介入,效果更好。”社工朱小冉表示。在这群“红马甲”

的带动下,互帮互助在院内蔚然成风。院里一位姓游的奶奶刚入住时不愿与人交流,队员们持续探望关心,让她逐渐打开心扉。以往从不参加活动的她,主动登台演唱,表达对“别样红”的感谢。

老人们的幸福感,也源于福利院环境的持续改善和党建共建的丰硕成果。正如他们在小品《养老》中赞叹的,院里建成公园式养老院。美丽的绿化景观、环形步道、连廊与新建院史馆、食堂、活动室,共同构成老人们的“幸福家

园”。院党支部先后与福建医大附属第一医院、省人民医院等17家单位签订党建共建协议,形成“组织联建、资源联享、服务联动”协同发展长效机制,并推出“福储存折”项目,以“服务-存储-兑换”机制激发大家参与热情。

市民政局老龄工作处有关负责人表示,“别样红”银发志愿者正以他们的光和热,让幸福可感可及,让温暖深入人心,生动展现了“温暖榕城”的民生底色,也让“有福之州,幸福老人”的愿景照进现实。

党员风采

张孟兴:为橄榄树制作“身份证”

本报记者 谭湘竹 通讯员 张文 林文莹



独一无二的“身份证”。

“采用SOD管理系统生产出的橄榄,就是拿到了高端市场的入场券,我国北、上、广、深一线大城市对农产品准入门槛可不低,如果出口海外的话,‘科技背书’更不可缺。”张孟兴说。

如何提升橄榄附加值,更好地开拓市场?在张孟兴看来,应从三条路突围,一是蜜饯加工,增加新口味新品种,增强传统领域竞争力;二是研发橄榄饮料,突破口味局限,销售到大江南北及海外;三是发挥橄榄的保健功效,做成药材

销售到医疗市场。

产品再好也离不开市场运营。张孟兴经过多方调研、论证、选址,选定闽清梅浦村947号的58亩水口电站闲置库房建设“中国闽清橄榄交易中心”,为橄榄种植户、经销商、加工企业等提供便捷、高效的交易场所,目前已培训网络直播带货团队5场270人次。虽然繁重的工作让张孟兴“忙得好像陀螺”,但作为一名党员,看到自己的研究成果能够带动农民增收,他觉得一切都值得。

梅溪镇纪委书记林惠萍表示,下一步将按照闽清县委“四轮驱动”惠民生的要求,重点对特色产业的政策、资金和技术保障进行同步监管,督促党员干部改进服务作风,强化村级“三资管理”,紧盯专款专用,认真检查村集体橄榄林的外包装,清理违规外包、霸王条款、闲置不包,守好村民的“钱袋子”。