

## 党员风采

用“五心”守护夕阳红  
——记全国敬老爱老助老模范人物黄斐斌

本报记者 潘温梓

在闽清县坂东镇坂中村长者食堂,老人们吃饭实在便宜:60至79岁的老人只需要3元,80至89岁老人仅需2元,90岁以上高龄老人只要1元钱。

这么便宜的饭菜,这个长者食堂是如何做到的?这要归功于一个人的辛勤付出——闽清县民政局养老服务和福利慈善科负责人黄斐斌。10月29日,黄斐斌荣获全国“敬老爱老助老模范人物”称号。近日,记者前往探寻黄斐斌的故事和食堂“省钱”的秘诀。

沉到基层  
用耐心和智慧赢得老人信任

2013年,黄斐斌转业回到家乡闽清县民政系统工作。“在部队,我们保家卫国;在民政养老领域,是为了守护老年人幸福的晚年。”他说。

在闽清县福利院,黄斐斌每周总会不定期出现。面对有语言、智力等障碍的服务对象,为了找到适合不同群体的交流方法,他自学基本手语,观察每个人的行为习惯,用耐心和智慧搭建起信任的桥梁。

工作至今,黄斐斌累计志愿服务超1100个小时,拥有10多本献血证。他还刻苦钻研业务知识,先后考取了高级养老护理员、老年人能力高级评估师、高级公共营养师等证书。此外,黄斐斌组织编写培训手册,带头开展志愿者专业技能培训,培养本土养老人才。目前他已牵头为县里组织培训养老志愿者超过300人次。

“作为一名转业军人和党龄21年的党员,他事事以身作则,执行力强!”闽清县民政局副局长黄炜炜这样评价。他还时常沉到基层,成为老人们的“贴心人”。

闽清县白樟镇敬老院负责人张小明深有感触:“黄科长来检查工作时不走形式,挨个房间转,详细了解老人们缺什么。一次,他



黄斐斌走访闽清县樟山村,并与百岁老人交谈。通讯员 刘翔展摄

发现地面上有个小坑洼,立即提醒我们‘这个要平一下,防止老人绊倒’。他眼里看的、心里装的,全是老人们实实在在的需求。”

对于服务老人,黄斐斌有着独特的服务理念:长者总是有理。在他看来,这不是一句空话,而是要求自己始终站在老人的角度思考问题。“我们要用慧心去理解老人的需求,用痴心去对待工作,用知心去沟通,用洁心去自律,用爱心去服务。”黄斐斌总结的“五心”服务法,如今已成为闽清县养老服务的基本标准。2018年,黄斐斌荣获“福州市首届孝亲敬老之星”称号。

“以租养餐”  
破解长者食堂资金难题

在闽清县坂东镇坂中村,一栋7层建筑正演绎着乡村养老服务的新模式。这栋被村民亲切称为“幸福楼”的建筑,是黄斐斌精心推动建设的养老服务创新实践基地。

“当初我们村计划建长者食

堂时,对具体操作还很模糊。”坂中村党总支支部书记刘建彬回忆道,“是黄科长主动到村里调研,帮我们科学选址,牵头制定详细方案,还组织我们去长乐、福清等地考察学习。”在黄斐斌的推动下,坂中村创新推出“垂直综合体”模式:一楼是长者食堂和幸福院,二楼是乐龄学堂和银龄书屋,三楼以上作为村集体资产出租,租金反哺食堂运营。

这种“以租养餐”的模式,有效解决了乡村长者食堂可持续发展的资金难题。更值得称道的是,坂中村推出了精准的阶梯式优惠方案,让不同年龄段的老年人都能享用“一荤两素”的营养餐:本村60至79岁老人每餐减3元后仅3元,80至89岁减4元后仅2元,90岁以上减5元后仅1元。“我们村每年从村集体资产租金收入中拿出20多万元补贴食堂。看到老人们的笑容,觉得一切都值得。”刘建彬说。

每月25日,长者食堂还为当月生日的老人举办集体生日会。

“这里不仅解决吃饭问题,更成了老人们的精神家园。”乐龄学堂运营方闽清县八方社会工作服务中心负责人刘丹丹表示。在黄斐斌的推动下,坂中村还建立了“银龄互助”机制,组织低龄健康老人结对帮扶高龄困难老人。

今年87岁的黄祥钗是坂东镇银龄志愿服务队队长,虽然年事已高,仍活跃在志愿服务一线:“每周三我们都会去乐龄学堂开展活动,老年人之间更了解彼此的需求,这种互助让大家都感到很温暖。”前不久,坂中村成功入选2025—2026年全国示范性老年友好型社区创建名单,成为闽清县养老服务的重要实践窗口。

构建体系  
打造养老服务“幸福圈”

黄斐斌的视野不局限于单个点的成功。在他的推动下,闽清县正在构建一个覆盖县、乡、村三级的养老服务体系,养老服务从“一碗饭”延伸到了一个“幸福圈”。

在塔庄镇,一处闲置的减灾

防灾中心成功转型为嵌入式家园。塔庄镇社会救助协管员黄莹燕介绍:“在黄科长的提议下,这里已成为养老综合体,去年还被省民政厅评为五星级居家社区养老服务照料中心。”该项目成功破解了乡村养老设施不足的难题,成为资源整合的典范。

“推动养老项目就像打仗一样,需要‘跑、磨、带’三字诀。”黄斐斌说,“‘跑’是要主动协调各方,‘磨’是要发扬钉钉子精神,‘带’是党员要带头干。”正是凭着这种韧劲,他成功推动上莲乡、塔庄镇等区域性养老服务中心相继建成投用。

除了硬件建设,黄斐斌特别注重服务内涵的拓展。他主导推行“长者食堂+农村幸福院+乐龄学堂”融合模式,在全县12个基础好的村试点打造“银杏乐龄学堂”。如今,这些乐龄学堂每年平均开展课程600余场,惠及老年人约1.79万人次。

与此同时,黄斐斌还牵头建立“慈善银龄”机制,成功打通社会力量参与养老服务的渠道。闽清县慈善总会秘书长刘晨露介绍:“黄科长擅长资源链接和统筹,通过慈善平台吸引社会力量参与,让关爱老人的力量不断壮大。”

面对老龄化加深的趋势,黄斐斌已开始谋划下一步工作重点:“我们将从服务模式再深化、智慧养老新探索、人才队伍强根基三个方面继续努力,全力构建‘兜底有保障、普惠有选择、品质有提升’的县域养老服务体系。”

在黄斐斌看来,让每一位老人都能安享晚年,不仅是民政干部的职责,更是全社会共同的责任。从一顿热乎饭开始,到如今涵盖助餐、医疗、文化、娱乐等多元服务的养老网络,黄斐斌带动大家织就了一张温暖的养老保障网,打造了一个老人们的“幸福圈”。

## 女训导员与她的“无言战友”

本报记者 朱丽萍

“坐!”“卧!”“搜!”“跳!”……9日清晨,闽侯县荆溪镇六塔村一犬防基地,清脆的口令声划破晨雾。福州国资集团权属福州保安犬防分公司训导员邱永珍,正带领她的“汪汪队”开始新一天的训练。训练间隙,她的目光总会不自觉地在那个空了的犬舍停留——她亲密的战友,相处了10年的伙伴“黑狼”4日永远离开了她。

44岁的邱永珍从事犬防工作已10年,在男性居多的安保领域,她以女性特有的细腻和坚韧,诠释着对犬防事业的热爱,展示出“巾帼不让须眉”的党员风采。

情深缘起:  
从“小黑”到“黑狼”的守望

上月底,记者在犬防基地见到邱永珍时,她正蹲在犬舍前,用棉签给眼部受伤的“黑狼”小心翼翼地上眼药膏。“我认识‘黑狼’时,它才1岁,那个时候我叫它‘小黑’。”邱永珍回忆起2015年12月初见“黑狼”的情形,眼神温柔。那时的“黑狼”还是一只稚气未脱的马里努阿犬,眼神中透着机灵与好奇。邱永珍第一次见到它,就被那双清澈的眼睛吸引。

“作为训导员,要像关心教育孩子一样,摸透每只犬的个性、脾气和身体状况。”邱永珍说。在党

组织的培养下,她从一名普通训导员逐步成长为业务骨干,而“黑狼”也在她的细心训导下,从一只普通幼犬成长为出色的工作犬。

最让邱永珍难忘的是一次深山搜捕训练。“那次训练时,助训员先藏在山里,我带着搜捕犬‘黑狼’去搜。助训员只告诉我起点的位置,这么大一座山,只能靠我和‘黑狼’的默契配合才能尽快找到助训员。”邱永珍说,大概搜了20分钟,“黑狼”突然耳朵直立起来,尾巴加快频率摇摆。“我判断它找到了气味源,并且在定点,我给了它口头奖励加抚拍。”就在“黑狼”咬到助训员的瞬间,意外发生了,邱永珍因太过兴奋,脚没站稳滚到山脚下,被滚落的石头砸中。

“当时走不了路,‘黑狼’就坐在我旁边,等候其他同事来接我。它一直用头在我怀里蹭,仿佛在不断地安慰我。”说起“黑狼”的“懂事”,邱永珍眼眶湿润。那一刻,“黑狼”不仅是工作伙伴,更是患难与共的战友。

党员本色:  
攻坚克难锻造犬防铁军

犬防基地地处郊区,台风天要防山洪,夏夜蚊虫肆虐。作为



邱永珍在训犬中。本报记者 张旭阳摄

一名党员,邱永珍将艰苦环境视为“磨刀石”,带头啃下一个又一个“硬骨头”。

“晚上我在基地值班,都是‘黑狼’陪着我。我睡觉了,它会安静地守在房间门口,就像一个警惕的哨兵,任何人都别想进来。”邱永珍说,“黑狼”陪伴了她无数个寂静的夜晚,它的相守给了自己莫大的安慰和力量。邱永珍常年坚守在犬防一线,“晴天一身汗、雨天一身泥,常年一身臭”是她的工作常态,但在“黑狼”的陪伴下,这些艰苦都化为了前行的动力。

“邱永珍始终以党员标准严格要求自己。”同事谢宇顺表示,

犬病防治是保障工作犬健康的关键。她主动去宠物店、兽医学院学习技能,在实践中总结出实用的防疫经验,有效预防了犬只疾病的发生。徒弟施蔚惠说,在训犬时难免会受伤,她全然不顾,一声不吭继续训练;无论工作多苦多累,她总是冲在最前面;面对难题,她从不退缩,带着大家一遍遍尝试、攻克。

10年间,在邱永珍的带领下,“汪汪队”们立下赫赫战功:在莆田国际大型走私查缉任务时,它们凭敏锐嗅觉查获走私物品;协助公安特勤、刑侦部门完成各项警卫任务;圆满完成百余场活动

的安保搜爆、巡逻等任务。

薪火相传:  
10年带出22个徒弟

身为党员,邱永珍主动“传帮带”,将多年积累的经验无私传授给22名年轻同志,并牵头优化训导流程,推动队伍专业化水平不断提升。

“邱永珍是严师,更是榜样。她手把手教我技术,从每一个指令的细节,到观察每只犬状态的要领,毫无保留,让我十分敬佩!”徒弟施蔚惠说,邱老师对这些“无言战友”的感情,让她深刻了解到,这份工作不仅是技术活,更需要倾注爱去守护。“她用实际行动,为我们诠释了什么是忠诚与担当。”

福州保安犬防分公司相关负责人介绍,在邱永珍和同事们的共同努力下,福州保安犬防分公司犬种从最初的德国牧羊犬扩展到罗威纳、史宾格、拉布拉多、杰克罗素等常见工作犬种;业务种类从最初的护卫延伸到搜爆、搜敌、搜毒、搜捕等。犬防队伍也从只做护卫,发展成参与多个领域护航安全的“尖兵”。

10年淬炼,造就了守卫榕城平安的“汪汪队”。邱永珍用共产党员的执着与担当,书写着犬防铁军的忠诚答卷。

## 人才趣味运动会在晋安举办

本报讯(记者 朱榕)14日上午,由市委人才办、共青团福州市委主办,晋安区委人才办、晋安区区委区直机关工委、晋安区总工会联合承办的2025“人才福州月”第二场精品活动——“才聚晋安 跃动湖滨”人才趣味运动会,在风景如画的福州人才公园(晋安湖公园)活力开启,70余名来自各行各业的青年人才、人才工作者及区直机关干部参赛。

运动会巧妙融合“人才欢乐跑”积分赛与多项趣味竞技,参赛选手需沿途寻找设置在晋安湖畔的17个自助打卡点,并依次完成4个趣味项目,以累计积分决出胜负。现场,选手们手持打卡器穿梭于湖光绿意之间,在智慧与体能的双重挑战中展现出青春风采与团队精神。整个公园加油声、欢呼声、笑语声此起彼伏,成为冬日湖滨一道亮丽的风景线。赛场上,“晋”锐出击的飞盘划

出优美弧线,“晋”力一跃的身姿充满了蓬勃朝气,“晋”享其程的每一步都稳扎稳打,“晋”展风采的创意pose洋溢着青春笑脸……每一个项目都是一道独特的风景,而选手们的精彩表现,更是被镜头——定格。此外,结合今年福州市“青榕工程”的发布,活动现场还举行了“福享非遗”活动,主办方为参赛选手发放佛跳墙、温泉门票等一系列非遗青年好物。



人才环湖欢乐跑(晋安区委组织部供图)

闽侯县东南学校与祥鑫公司  
党组织共建党建引领聚力  
校企协同育人

本报讯(记者 谭湘竹 通讯员 曹锦)13日,一场“党建引领,校家社协同育人”行动在福建祥鑫股份有限公司开展。由闽侯县东南学校党总支与该公司党委共同举办的这场活动,旨在精准链接企业资源,为学生搭建从课堂走向产业前沿的桥梁,增长见识、开阔视野。

活动中,福建祥鑫股份有限公司技术研发中心主任池海涛以“走进铝基复合材料的世界”为题,向前来参加研学活动的40多名师生介绍了公司加大科技创新,研发出的铝合金类复合材料广泛应用于我国科研领域的生动实践。“叔叔,铝与陶瓷通常是难以发生化学反应的,你们是如何制作出这么厉害的产品?”互动环节,面对同学们的提问,池海涛与企业相关负责人以通俗的语言一一作答。学生们还兴致盎然地参观了公司展厅、生产车间、研发中心等,详细了解铝合金复合材料的生产流程,以及企业在材料创新、绿色制造等领域的技术突破。“原来不同材料的结合不一定靠化学反应,还有这么多奇妙的创新技术手段!”该校九年级学生杨李蔚然说。

闽侯县东南学校党总支负责人黄朝锋表示,此次研学活动,学生们不仅近距离感受到了“创新驱动、精益求精”的企业文化,同时在与技术专家的互动中,培养了敢于质疑、善于探究的科学精神,提升了跨学科思维和创新意识。

当天,双方党组织还签订党建共建协议,今后将在助学助教、校企育人等方面进行深入合作。

连江县以党建引领凝聚多元力量  
边界治理从单打独斗  
转向协同作战

本报讯(记者 潘温梓)日前,连江县民政局牵头在垵头镇召开了一场边界治理工作会议。镇国土资源所、司法所、派出所等单位负责人,乡镇综治中心代表、村居干部、社会团体成员及志愿者等30余人齐聚一堂,围绕“共商边界治理、共建平安连江”主题,共同探讨如何以党建引领凝聚多元力量,推动边界治理从单打独斗转向协同作战。

会议通报了当前界线管理工作的基本情况与近期成效。交流讨论中,基层代表与社团负责人踊跃发言。东升村党总支书记江国利结合村庄实际坦言:“守好边界这条线,就是守好了我们村的家业,守住了乡亲们的心。”社团代表林瑞霖表示,平安边界环境是开展健康有序民间交流活动的重要前提,将积极发挥社会组织的桥梁纽带作用,协助做好政策宣传、民意沟通和文化融合等工作,为平安边界建设营造良好的社会氛围和文化生态。

近年来,连江县在持续巩固行政区域界线管理成果的基础上,积极探索“党建+边界治理”新模式,通过党组织纽带串联起各方资源,将治理触角延伸至边界一线。该县通过建立联合党支部牵头协调机制,明确党组织在矛盾调解、政策宣传、群防群治中的核心作用,有效破解边界治理中资源分散、力量不足的难题。今年以来,连江已顺利完成连江—马尾段30.7公里县级界线及8条总长61.97公里乡级界线的联合检查任务。

连江县民政局有关负责人表示,这一模式通过党建引领,激发了群众参与边界守护的自觉性,实现了从“被动管理”到“主动治理”的转变。

暖心护行 真情解忧  
罗源县纪委监委

## 坚持严管厚爱激发干部活力

本报讯(记者 任思言 通讯员 刘其懿)冬日的罗源寒意渐浓,但县纪委监委会议室却暖意融融。一场别开生面的“室主任课堂”正在进行。罗源县纪委监委对党员干部坚持严管和厚爱相结合,从“强基赋能、暖心护行、真情解忧”三个维度协同发力,凝聚起纪检监察铁军的奋进力量。

“打铁必须自身硬”。罗源县纪委监委聚焦干部履职能力提升,创新打造“室主任课堂”,围绕监督检查、审查调查、案件审理等核心业务,邀请业务骨干授课交流。“室主任课堂”已成为县纪委监委的特色品牌。截至目前已开展7期专题培训,覆盖全县新进纪检监察干部。“我们不仅要‘扶上马’,更要‘送一程’,让每位干部都能在适合的岗位上发光发热。”罗源县纪委监委组宣部部长胡佳美表示。

在此基础上,县纪委监委实施“实战练兵”全员培养计划,通过轮岗锻炼、学习帮带等方式,全方位提升干部综合能力。

在关心干部身心健康方面,县纪委监委推出一系列暖心举措,邀请医疗专家开展养生保健和心理健康讲座,为干部建立健康档案,督促全员完成体检。机关工会定期组织疗养、观影等文娱活动,有效缓解干部工作压力。“组织的关怀让我倍感温暖,充电之后再出发,工作更有劲头了。”刚参加完疗养活动的干部方晨欣说。

此外,罗源县纪委监委还将关爱延伸到“八小时外”,通过定期家访、困难帮扶等措施,及时了解干部的实际困难。